

## **TÜRKİYE FUTBOL FEDERASYONU MERKEZ HAKEM KURULU TALİMATI**

### **MADDE 1 - AMAÇ**

- 1) Bu talimatın amacı; Merkez Hakem Kurulu ve buna bağlı kurulların yapısı, işleyişi ve görevleri ile hakemlik, gözlemcilik, mentörlük, eğitimcilik ve hakem izleme görevlisi ile ilgili konuların düzenlenmesidir.

### **MADDE 2 - KISALTMALAR ve TANIMLAR**

- 1) Bu Talimat 'ta yer alan;

- |                               |   |
|-------------------------------|---|
| <b>a) TFF</b>                 | : Türkiye Futbol Federasyonu'nu,  |
| <b>b) Yönetim Kurulu</b>      | : TFF Yönetim Kurulu'nu,  |
| <b>c) MHK</b>                 | : Merkez Hakem Kurulu'nu,   |
| <b>ç) PMİK</b>                | : Profesyonel Müsabaka İcra Kurulu' nu  |
| <b>d) HİK</b>                 | : Hakem İşleri Koordinatörlüğü  |
| <b>e) BHK</b>                 | : Bölgesel Hakem Kurulu'nu,   |
| <b>f) İHK</b>                 | : İl Hakem Kurulu'nu,   |
| <b>g) HiF</b>                 | : Herkes için Futbolu,  |
| <b>ğ) Sezon</b>               | : İlk resmi müsabaka ile son resmi müsabakanın oynandığı tarihler arasındaki süreyi,  |
| <b>h) Yarım sezon</b>         | : Birinci transfer ve tescil döneminin başlangıcı ile ikinci transfer ve tescil döneminin başlangıcı arasındaki dönemi veya ikinci transfer ve tescil döneminin başlangıcı ile ligin son müsabakasının oynandığı tarih arasındaki dönemi, |
| <b>ı) Ulusal Lig</b>          | : Bölge düzenlemesi olmadan tüm ülke çapında organize edilen ligi,  |
| <b>i) Bölgesel Amatör Lig</b> | : Birden fazla ili kapsayan amatör ligi,  |
| <b>j) Kadro</b>               | : MHK tarafından belirlenen hakem, gözlemci, mentör, hakem izleme görevlisi ve eğitimci kategorilerini,   |
| <b>k) Klasman</b>             | : İl düzeyindeki kadrolar dışındaki kadroları,  |
| <b>l) Müsabaka hakemleri</b>  | : Bir müsabakaya atanan tüm hakemleri,  |
| <b>m) HAP</b>                 | : Hakem Atletik Performans Birimini,  |

ifade eder.

2) Hakem kadrolarının kısaltmaları aşağıdaki gibidir:

a) AH	Aday Hakem,
b) İH	İl Hakemi,
c) BH	Bölgesel Hakem,
ç) BYH	Bölgesel Yardımcı Hakem,
d) CKH	C Klasman Hakemi,
e) CKYH	C Klasman Yardımcı Hakemi,
f) BKH	B Klasman Hakemi,
g) BKYH	B Klasman Yardımcı Hakemi,
ğ) AKH	A Klasman Hakemi,
h) AKYH	A Klasman Yardımcı Hakemi,
ı) SLH	Süper Lig Hakemi,
i) SLYH	Süper Lig Yardımcı Hakemi,
j) FIFA YH	FIFA Yardımcı Hakemi,
k) FIFA H	FIFA Hakemi,
l) KBYH	Kadın Bölgesel Yardımcı Hakemi,
m) KBH	Kadın Bölgesel Hakemi,
n) FIFA KYH	FIFA Kadın Yardımcı Hakemi,
o) FIFA KH	FIFA Kadın Hakemi,
ö) İFH	İl Futsal Hakemi,
p) KFH	Klasman Futsal Hakemi,
r) FIFA FH	FIFA Futsal Hakemi,
s) İPFH	İl Plaj Futbolu Hakemi,
ş) KPFH	Klasman Plaj Futbolu Hakemi,
t) FIFA PFH	FIFA Plaj Futbolu Hakemi,
u) VAR/AVAR	Video Yardımcı Hakemi/Yardımcı Video Yardımcı Hakemi

3) Gözlemci, mentör ve eğitimci kadrolarının kısaltmaları aşağıdaki gibidir:

a) İG	: İl Gözlemcisi,
b) BG	: Bölgesel Gözlemci,
c) CKG	: C Klasman Gözlemcisi,
ç) BKG	: B Klasman Gözlemcisi,
d) AKG	: A Klasman Gözlemcisi,
e)SLG	: Süper Lig Gözlemcisi
f) FG	: Futsal Gözlemcisi,
g) PFG	: Plaj Futbolu Gözlemcisi,
ğ) İM	: İl Mentörü,
h) BM	: Bölgesel Mentör,
ı) KM	: Klasman Mentörü (B ve C Klasman Mentörü)
i) ÜKM	: Üst Klasman Mentörü (Süper Lig ve A Klasman Mentörü),
j) İE	: İl Eğitimcisi,
k) UE	: Ulusal Eğitimci,
l) PE	: Profesyonel (Sözleşmeli) Eğitimci.
m)HİG	: Hakem İzleme Görevlisi

## **A. MERKEZ HAKEM KURULU**

### **MADDE 3 - MHK'NİN YAPILANMASI**

- 1) MHK, TFF Başkanı'nın teklifi ve Yönetim Kurulu'nun onayı ile atanan bir başkan ile sekiz (8) üyeden oluşur.
- 2) MHK kendi üyeleri arasından bir başkan vekili seçer.
- 3) MHK Başkan ve üyeleri, atanma tarihlerinden itibaren en geç bir hafta içinde Yönetim Kurulu üyelerinin huzurunda görevlerini tarafsız ve bağımsız şekilde yerine getireceklerine dair EK-1'de yer alan yemini etmek suretiyle görevlerine başlar.
- 4) MHK Başkan ve üyeleri, göreve başladıktan en geç 1 ay içerisinde notere kapalı zarf içerisinde mal beyanı sunmak, mal beyanı sunduğuna ilişkin ilgili makbuz suretini TFF'ye ibraz etmek zorundadır. TFF'nin Hukuk Kurulları ve yetkili mercileri tarafından talep edilmesi halinde mal beyanının TFF'ye ibrazı zorunludur.
- 5) Mal beyanını sunmayan veya TFF'ye ibraz etmeyen başkan veya üyenin üyeliği kendiliğinden sona erer.

### **MADDE 4 - MHK'NİN ÇALIŞMA İLKELERİ**

- 1) MHK bu talimat ve TFF mevzuatında belirtilen diğer görevlerin ifası için gereken sıklıkta salt çoğunluk ile toplanır.
- 2) Kararlar salt çoğunluk ile alınır. Oyların eşitliği halinde MHK Başkanı'nın oyu iki oy sayılır.
- 3) MHK'nin tüm sekretarya hizmetleri, Hakem İşleri Koordinatörlüğü tarafından Genel Sekreterlik'e bağlı ilgili birimler ile işbirliği içinde yürütülür.

### **MADDE 5 - MHK'NİN GÖREV ve YETKİLERİ**

- 1) MHK'nin görev ve yetkileri aşağıdaki gibidir:
  - a) FIFA, UEFA veya TFF tarafından organize edilen veya izin verilen her türlü futbol, futsal, plaj futbolu ve HiF müsabakaları için ilgili statü ve talimatlar uyarınca gerekli hakem, yardımcı hakem, gerektiğinde dördüncü hakem, VAR / AVAR ile gözlemci, mentör ve hakem izleme görevlisini doğrudan veya ilgili kurullar aracılığıyla atamak,
  - b) Tüm FIFA Hakem adaylarını belirleyerek Yönetim Kurulunun onayına sunmak,
  - c) Profesyonel hakem kadrosuna alınacak veya kadrodan çıkartılacak hakemleri belirleyerek Yönetim Kurulunun onayına sunmak,
  - ç) Profesyonel Eğitimcileri belirleyerek Yönetim Kurulu onayına sunmak,

- d) Hakem, gözlemci, mentör, hakem izleme görevlisi ve eğitimcilerin kadrolarını belirlemek ve Yönetim Kurulunun onayına sunmak,
- e) Hakem, gözlemci, mentör, hakem izleme görevlisi ve eğitimcilerin eğitim ihtiyaçlarını belirlemek ve belirlenen ihtiyaç doğrultusunda gerekli girişimlerde bulunmak,
- f) Hakemlik geliştirme programını uygulamak,
- g) UEFA Hakem Konvansiyonu üyeliğinin devamı için her türlü tedbir ve kararı almak,
- ğ) Uluslararası Futbol Oyun Kuralları'na ilişkin uyuşmazlık ve itirazlar hakkında tavsiye niteliğindeki kararlarını ve hukuki sonuç yaratabilecek diğer hususlar ile ilgili görüşlerini Yönetim Kurulu'na sunmak,
- h) Uluslararası Futbol Oyun Kuralları'ndaki değişiklik ve yenilikler hakkında futbolun tüm paydaşlarını ve kamuoyunu bilgilendirmeye yönelik faaliyetlerde bulunmak,
- ı) BHK üyelerini atamak ve görevden almak,
- i) İHK Başkan ve üyelerini işbu Talimat uyarınca seçerek göreve atamak ve görevden almak,
- j) Hakem, gözlemci, mentör, hakem izleme görevlileri ve eğitimcilere yönelik talimat ve diğer düzenleyici işlemleri Yönetim Kurulunun onayına sunmak,
- k) Disiplin soruşturması gerektirecek durumlarda, hakem, yardımcı hakem, gözlemci, mentör, hakem izleme görevlileri ve eğitimciler hakkında gerekli incelemeyi yaparak düzenlenen raporu disiplin müfettişlerine iletmek,
- l) Hakem, gözlemci, mentör, hakem izleme görevlileri ve eğitimcilerin sosyal dayanışmalarını sağlamak amacıyla bir fon oluşturmak ve yardımlaşma sandığı işlemlerini yürütmek,
- m) Üyeleri arasında, UEFA Hakem Konvansiyonuna uygun olarak görev bölümü yapmak,
- n) Gerekli görülen hallerde, Profesyonel müsabakalarda görevlendirilmiş olan gözlemcileri ve mentörleri müsabakanın oynanacağı ilde gelişime açık hakemleri izlemek üzere görevlendirmek,
- o) Eğitim, seminer ve kurslar ile futbol paydaşlarına yönelik Oyun Kuralları eğitimleri ve TFF'nin işbirliği protokolü imzaladığı eğitim kurumuna eğitimci görevlendirmek,

ö) Profesyonel (Sözleşmeli) Hakemler ve Profesyonel (Sözleşmeli) Yardımcı Hakemler için çalışma prensiplerini belirlemek ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunmak.

#### **MADDE 6 - MHK BAŞKANI'NIN GÖREV ve YETKİLERİ**

- 1) MHK Başkanı'nın görev ve yetkileri aşağıdaki gibidir:
  - a) MHK ve PMİK toplantılarına başkanlık etmek,
  - b) MHK adına basına demeç vermek veya bu konuda bir üyeyi görevlendirmek,
  - c) TFF Mevzuatında belirtilen diğer görevleri ifa etmek veya bu alanlarda MHK üyelerini görevlendirmek,
  - ç) PMİK üyelerini atamak.

#### **MADDE 7 - MHK BAŞKAN VEKİLİ'NİN GÖREV ve YETKİLERİ**

- 1) MHK Başkan Vekili, MHK Başkanı'nın hazır bulunamadığı durumlarda, 6. maddede belirtilen görev ve yetkileri üstlenir.

#### **MADDE 8 - PROFESYONEL MÜSABAKA İCRA KURULU (PMİK)**

- 1) Profesyonel lig, Türkiye Kupası ve Süper Kupa müsabakalarına hakem, gözlemci ve mentör atamalarını yapmak üzere, MHK Başkanı ve iki üyeden oluşturulur.
- 2) PMİK üyeleri, MHK Başkanı tarafından atanır. MHK Başkanı, bu kurulun doğal başkanıdır.
- 3) PMİK Başkan ve üyeleri, görevlerini hizmet sözleşmesi imzalamak ve tam zamanlı olarak çalışmak suretiyle yerine getirirler.
- 4) PMİK üyesi, MHK ve BHK yapılanmasında başka görevlerde de bulunabilirler.
- 5) PMİK, sezon boyunca gereken sıklıkta toplanır. Kararlar salt çoğunluk ile alınır.

#### **MADDE 9 - HUZUR HAKKI ve ÜCRET**

- 1) PMİK üyesi olmayan MHK üyelerine TFF Yönetim Kurulu tarafından tespit olunacak miktarda huzur hakkı ödenir.

#### **MADDE 10 - HAKEM İŞLERİ KOORDİNATÖRLÜĞÜNÜN GÖREV ve YETKİLERİ**

- 1) Hakem İşleri Koordinatörlüğünün görev ve yetkileri aşağıdaki gibidir:
  - a) MHK ve PMİK'in sekretarya görevlerini yerine getirmek,
  - b) TFF'nin diğer birimleriyle işbirliğini koordine etmek,
  - c) FIFA ve UEFA ile hakem işlerine ilişkin iletişimi yürütmek,

- ç) “Gelişime açık hakem ve mentör” (Talent and Mentor) programını yürütmek,
- d) “Hakemliğe giriş ve devam” (Recruitment and Retention) sürecini yürütmek,
- e) Hakem eğitim ve gelişimi için gerekli eğitim malzemelerini hazırlamak,
- f) Gözlemci programlarını ve gözlemciliğe devam sürecini yürütmek,
- g) FIFA, UEFA ve MHK ile koordineli HAP çalışmalarını düzenlemek,
- ğ) Merkez Hakem Kurulu'nun görevinin sona ermesi veya herhangi bir sebeple görevden ayrılması halinde; yeni Merkez Hakem Kurulu atanıncaya kadar, müsabakalara hakem ve gözlemci atamak.

## **B. BÖLGESEL HAKEM KURULLARI**

### **MADDE 11 - BHK'NİN OLUŞUMU**

- 1) MHK, belirlediği il merkezlerinde BHK oluşturur.
- 2) BHK, bir Başkan ile iki üyeden oluşur. BHK başkanları, MHK Başkanı tarafından, MHK üyeleri arasından atanır. Bir MHK üyesi birden fazla BHK'ye başkanlık edebilir. BHK üyeleri, MHK tarafından atanır.
- 3) BHK'nın görev süresi kendisini atayan MHK'nin görev süresi ile sınırlıdır. Ancak yeni BHK atanıncaya kadar görevlerine devam ederler.
- 4) MHK, çalışmaları ve tutumları mevzuata ve direktiflere aykırılık arz eden BHK üyelerini görevden alabilir.

### **MADDE 12 - BHK ÜYELERİNİN NİTELİKLERİ**

- 1) BHK üyeleri, profesyonel liglerde görev yapmış hakemler ve yardımcı hakemler arasından seçilir.
- 2) BHK üyelerinin:
  - a) Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olması,
  - b) Ön lisans veya lisans mezunu olması, (Bu niteliği haiz yeterli sayıda adayın bulunmadığı bölgelerde en az lise mezunu olması)
  - c) Futbol Disiplin Talimatı uyarınca bir defada 45 gün, toplamda 90 gün ve daha fazla ceza almamış olması,
  - ç) Futbol Disiplin Talimatı'nın “Hükümlülük” kenar başlıklı maddesinde belirtilen suçlardan biri nedeniyle kesin hüküm giymemiş olması,
  - d) Aktif olarak, futbol branşında faaliyeti olan spor kulübü ve bağlı kuruluşlarında fahri veya profesyonel yönetici, teknik adam, futbolcu, sağlık ekibi çalışanı, futbol hakemi, menajer, TFF temsilcisi olmaması,

e) Görsel, işitsel, yazılı (internet dahil) ve sosyal medyada futbol yorumcusu olarak daha önceden görev yapmamış ve halihazırda da yapmıyor olması,

f) Aynı bölgede, aday hakem, il hakem, bölgesel hakem ile il gözlemci ve bölgesel gözlemci kadrolarında bulunanların birinci dereceden akrabalarından olmaması

şarttır.

### **MADDE 13 - BHK ÇALIŞMA PRENSİPLERİ**

- 1) BHK, gereken sıklıkta ve salt çoğunlukla görev bölgesi içindeki bir ilde Başkan'ın belirlediği gündemle toplanır. Toplantılara Başkan'ın katılımı zorunludur.
- 2) Kararlar, toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğu ile alınır. Oyların eşitliği halinde Başkan'ın oyu iki oy sayılır.
- 3) Bir sezonda, mazeretsiz olarak birbirini takip eden 3 toplantıya veya toplam 5 toplantıya katılmayan üyenin kurul üyeliği düşer. Yerine atanacak üye MHK tarafından belirlenir.

### **MADDE 14 - BHK'NİN GÖREV VE YETKİLERİ**

1) BHK'nın görev ve yetkileri aşağıdaki gibidir:

a) MHK'nın atama yetkisi verdiği müsabakalar için hakem, gözlemci ve mentör atamak,

b) Bölgesel Hakem kadrolarının terfi ve tenzilleri için bölgesindeki, hakem, yardımcı hakem, gözlemci ve mentörleri MHK'ya önermek,

c) Bölgesinde BG ve BM kadrosunda bulunanların raporlarını inceleyerek, görüşlerini ve yaptırım önerilerini MHK'ya sunmak,

ç) Gerektiğinde bölgesindeki İHK başkanlarıyla toplantı yapmak ve bu toplantılarda alınan kararları, yazılı olarak bölgesindeki tüm İHK başkanlarına göndermek,

d) İHK'nın gelişime açık hakemler için belirlediği mentörleri onaylamak,

e) Bölgesindeki eğitim ihtiyaçlarını belirleyerek MHK'ya bildirmek,

f) BHK Başkanı'nın onayı ile bölgesindeki gelişime açık hakemleri izlemek ve MHK'ya rapor vermek.

## **C. İL HAKEM KURULLARI**

### **MADDE 15 - İHK'NİN OLUŞUMU ve GÖREVLERİ**

1) Her ilde bir İHK oluşturulur.

- 2) İHK, bir Başkan ve toplam vizeli, hakem sayısı 100'e kadar olan illerde 4, 200'e kadar olan illerde 5, 300' e kadar olan illerde 6, 500' e kadar olan illerde 7 ve 501'den fazla olan illerde 8 üyeden oluşur.
- 3) Vizeli hakem sayısınının 300' den fazla olduğu illerde, TFFHGD tarafından teklif edilen bir kişi İHK Üyesi olarak MHK tarafından atanır.
- 4) İHK Başkanı ve Üyelerinin görev süresi, Merkez Hakem Kurulunun görev sürelerine bağlı olmaksızın seçilmelerinden itibaren 2 yıldır. İHK Başkanı ve Üyeleri görevlerinin sonunda yeniden aday olabilirler. İHK Başkanı toplamda en fazla sekiz (8) yıl görev yapabilir. İl Hakem Kurulu'nun görevinin sona ermesi veya herhangi bir sebeple görevden ayrılması halinde; yeni İl Hakem Kurulu atanıncaya kadar; Bölgesel Hakem Kurulu, İl Hakem Kurulu'nun görevlerini üstlenir.
- 5) İHK çalışmaları MHK tarafından denetlenir. Gerekli görülmesi halinde TFF tarafından oluşturulan Komisyonun raporu sonucu İHK Başkanı ve Üyeleri, MHK tarafından görevden alınır. Oluşturulan komisyonda iki (2) Merkez Hakem Kurulu Üyesi ve TFF Yönetim Kurulu tarafından atanacak bağımsız bir (1) üye yer alır.
- 6) İHK Başkanını seçilmesi:
  - a) Madde 16'da belirtilen kriterleri taşıyan kişiler İHK Başkanlığına aday olabilir. Adayların, Hakem İşleri Koordinatörlüğüne kriterleri taşıdığına ilişkin belgelerle birlikte yazılı dilekçe ile müracaat etmeleri zorunludur.
  - b) Belirtilen kriterleri taşıdığı MHK tarafından tespit edilen adaylar TFF Bölge Müdürlüklerinde sınava girer. Sınav sorularının kapsamı adaylara sınavdan önceden duyurulur.
  - c) Sınav ve MHK tarafından belirlenen psikoteknik vb. testlerde başarılı olan adaylar MHK tarafından oluşturulacak mülakat komisyonu tarafından mülakata alınır. Mülakat komisyonu, MHK üyeleri, profesyonel eğitimciler ve üniversite öğretim üyeleri arasından belirlenebilir.
  - ç) Sınav, testler ve mülakat not ortalamasında en yüksek notu alan aday İHK Başkanı olarak Merkez Hakem Kurulu tarafından seçilir.
  - d) İllerde kriterleri sağlayacak aday çıkmaması durumunda, MHK başka ildeki il hakem kurulunu bu il içinde görevlendirebilir veya eksik İHK kadrolarını başka illerden tamamlayabilir.
- 7) İHK Üyelerinin seçilmesi:
  - a) Seçilen İHK Başkanı, kriterlere uygun olan aday İHK üyelerinin listesini hazırlar ve MHK'ya sunar.
  - b) MHK, kriterleri taşıyan adaylar arasından İHK üyelerini seçerek görevlendirir.



## **MADDE 16 - İHK BAŞKAN ve ÜYELERİNİN KRİTERLERİ**

### 1) İHK Başkan ve Üyeliliği ortak kriterleri:

- a) Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak,
- b) Futbol Disiplin Talimatı uyarınca bir defada 45 gün, toplamda 90 gün ve daha fazla ceza almamış olmak,
- c) Futbol Disiplin Talimatı'nın "Hükümlülük" kenar başlıklı maddesinde belirtilen suçlardan biri nedeniyle kesin hüküm giymemiş olmak,
- ç) Aktif olarak, futbol branşında faaliyeti olan spor kulübü ve bağlı kuruluşlarında fahri veya profesyonel yönetici, teknik adam, futbolcu, sağlık ekibi çalışanı, futbol hakemi, menajer ve TFF Temsilcisi olmamak,
- d) Görsel, işitsel, yazılı (internet dahil) ve sosyal medyada futbol yorumcusu olarak daha önceden görev yapmamış ve halihazırda yapmıyor olmak,
- e) Aynı ilde, aday hakem, il hakem ve il gözlemci kadrolarında bulunanların birinci dereceden akrabalarından olmamak,

### 2) İHK Başkanlığı için aranan kriterler:

- a) En az 35 yaşında olmak,
- b) En az 10 yıl hakemlik veya yardımcı hakemlik yapmak (daha uzun süreli hakemlik kariyeri tercih sebebidir),
- c) En az iki yıllık yüksekokul mezunu olmak (lisans mezunu olması tercih sebebidir),
- ç) İngilizce bilgisi tercih sebebidir.

### 3) İHK Üyeleri için aranan kriterler:

- a) Tercihen hakem kökenli olmak (gerekli görülmesi halinde hakem kökenli olmayan en fazla iki üye atanabilir),
- b) En az lise ve dengi okul mezunu olmak.

## **MADDE 17 - İHK'NİN GÖREV BÖLÜMÜ**

- 1) İHK, ilk toplantıda üyeler arasından bir Başkan Vekili, bir Hakem Atama Sorumlusu, bir Mentör Sorumlusu, bir Gözlemci Atama Sorumlusu, bir Antrenman Sorumlusu, bir Eğitim Sorumlusu ve bir Raportör seçer. Yeterli üye sayısı bulunmayan İHK'larda, bir üyeye atılan görevlerden birkaçı verilebilir.

## **MADDE 18 - İHK'NİN ÇALIŞMA PRENSİPLERİ**

- 1) İHK, ayda en az iki kez üyelerinin salt çoğunluğu ile toplanır.

- 2) Kararlar toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile alınır. Oyların eşitliği halinde Başkan'ın oyu iki oy sayılır.
- 3) Mazeretsiz olarak, birbirini takip eden 3 toplantıya veya bir futbol sezonu içinde aralıklı olarak 5 toplantıya katılmayan üyenin kurul üyeliği düşer. Yerine atanacak üye, MHK tarafından belirlenir.
- 4) Hakem, gözlemci ve mentörlere yönelik haftalık görev tebligat ve mazeret bildirim yöntemi, MHK çalışma prensiplerine uygun olarak, İHK tarafından belirlenir ve ilan edilir.
- 5) MHK, çalışmaları ve tutumları, mevzuata ve direktiflere aykırılık arz eden İHK üyelerini görevden alabilir.
- 6) Müsabakalara ilişkin her türlü görüşlerine başvurmak üzere Türkiye Amatör Spor Kulüpleri Konfederasyonu (TASKK) tarafından atanmış bir danışman, oy hakkı bulunmamak kaydıyla kurul toplantısına katılır. Atanan kişinin, bu talimatın 16. maddesinin (1). fıkrasında belirtilen koşulları taşıması şarttır.

## **MADDE 19 - İHK'NİN GÖREV ve YETKİLERİ**

- 1) İHK'nın görev ve yetkileri aşağıdaki gibidir:
  - a) İl bazında oynanan müsabakalar ile HiF etkinlikleri, okul, veteran, futsal ve plaj futbolu müsabakaları için hakem atamak, gerekli görülen müsabakalara da gözlemci ve mentör atamak ve bu atamaları BHK'ya bildirmek,
  - b) İH kadrosunda bulunan gelişime açık hakemler için mentör belirlemek ve BHK'nın onayına sunmak,
  - c) İl düzeyi ve bölgesel düzeydeki kadrolara yükselebilecek gelişime açık hakem, gözlemci ve mentörleri BHK'ye tavsiye etmek,
  - ç) İlde yapılan eğitim, seminer, kritik toplantıları, kurslar, sınavlar ve antrenmanları gerçekleştirmek ve sonuçlarını MHK'ya sunmak üzere BHK'ya iletmek,
  - d) İldeki hakem, gözlemci, mentör ihtiyacını karşılamak amacıyla kurs açılması veya eğitim ihtiyacı talebini MHK'ya iletmek,
  - e) İllerindeki amatör futbol müsabakalarında meydana gelen Uluslararası Futbol Oyun Kuralları'ndan kaynaklanan itirazları MHK'ya iletmek,
  - f) BHK'nın talebi halinde, gerekli bilgi ve belgeleri hazırlayıp sunmak,
  - g) Hakem raporlarını değerlendirmek, gözlemci raporu sonuçlarına göre gerektiğinde uyarı veya dinlendirme cezalarını vermek ve uygulamak,
  - ğ) İdari, teknik ve sosyal yönden disiplin soruşturması gerektirebilecek davranışlarda bulunan hakem, gözlemci ve mentörlerin savunmalarını almak, gerekli gördüğünde ilgili belgeleri MHK'ya iletmek,

h) Hakem, gözlemci ve mentörlerle ilgili olarak, tüm belge, doküman, defter ve kayıtları düzenli olarak tutmak ve bunları görevden ayrılırken eksiksiz olarak ilgililere devretmek,

i) İl bazında oynanan müsabakaların tüm bilgilerini TFF / AFYS Sistemine girmek,

i) İlindeki hakem, gözlemci, mentör ve eğitimcilere gerekli tebligatı yapmak.

#### **MADDE 20 - İHK BAŞKANI'NIN GÖREV ve YETKİLERİ**

1) İHK Başkanı'nın görev ve yetkileri aşağıdaki gibidir:

a) İHK toplantılarına başkanlık yapmak,

b) Yönetim Kurulu ve MHK'nin karar ve talimatlarının uygulanmasını sağlamak,

c) İHK üyelerinin üstlendikleri görevlere ilişkin çalışmalarını denetlemek,

ç) MHK ve BHK'nın düzenlediği toplantılara katılmak, geçerli mazereti olması halinde başkan vekilini görevlendirmek,

d) MHK ve BHK ile en hızlı ve sağlıklı iletişimin kurulmasını temin etmek,

e) İl bazındaki müsabaka komisyonlarına katılmak.

#### **MADDE 21 - İHK BAŞKAN VEKİLİ'NİN GÖREV ve YETKİLERİ**

1) İHK Başkan Vekili, İHK Başkanı'nın hazır bulunmadığı durumlarda, 20. Maddede belirtilen görev ve yetkileri üstlenir.

#### **MADDE 22 - İHK RAPORTÖRÜ'NÜN GÖREV ve YETKİLERİ**

1) İHK Raportörünün görev ve yetkileri aşağıdaki gibidir:

a) Müsabakalarda görevlendirilen hakem, gözlemci ve mentörlerin görev çizelgelerini düzenlemek, ilgililere tebliğ etmek ve bunları arşivlemek,

b) Defter ve kayıtlarını tutmak,

c) Hakem, gözlemci ve mentör ücretlerinin ödenmesine esas olmak üzere, gerekli bilgi ve belgelerin TFF'ye ulaştırılması ve TFF/AFYS'ye girilmesini sağlamak ve bu konuda Hakem İşleri Koordinatörlüğü ile işbirliği yapmak,

ç) İHK Başkanı'nın verdiği diğer görevleri yerine getirmek.

#### **MADDE 23 - HAKEM ATAMA SORUMLUSU'NUN GÖREV ve YETKİLERİ**

1) Hakem Atama Sorumlusunun görev ve yetkileri aşağıdaki gibidir:

a) Hakemlerin müsabaka resmi görev çizelgelerini tutmak,

- b) Hakem atamalarının hazırlıklarını yapmak ve bunları İHK onayına sunmak,
- c) Hakem raporlarını denetlemek ve arşivlemek,
- ç) Gözlemci raporları üzerinden hakemlerin performanslarını takip etmek,
- d) Hakem ve yardımcı hakemlerin uyarılmaları ve dinlendirilmeleri ile ilgili önerilerini İHK onayına sunmak,
- e) İHK Başkanı'nın verdiği diğer görevleri yerine getirmek.

#### **MADDE 24 - GÖZLEMCİ ATAMA SORUMLUSU'NUN GÖREV ve YETKİLERİ**

- 1) İHK Gözlemci Atama Sorumlusunun görev ve yetkileri aşağıdaki gibidir:
  - a) Gözlemcilerin müsabaka resmi görev çizelgelerini tutmak,
  - b) Müsabakalarda görevlendirilecek gözlemci atama hazırlıklarını yapmak, İHK onayına sunmak,
  - c) Gözlemci raporlarını denetlemek, performanslarını takip etmek, arşivlemek ve İG kadrosunda bulunanların, raporları nedeniyle uyarılmaları ve dinlendirilmeleri ile ilgili önerilerini İHK onayına sunmak,
  - ç) İHK Başkanı'nın verdiği diğer görevleri yapmak.

#### **MADDE 25 - MENTÖR SORUMLUSU'NUN GÖREV ve YETKİLERİ**

- 1) Mentör Sorumlusunun görev ve yetkileri aşağıdaki gibidir:
  - a) İlindeki mentörlerin görevlendirmelerini planlamak ve İHK onayına sunmak,
  - b) Mentör müsabaka resmi görev çizelgelerini tutmak,
  - c) Mentör raporlarını denetlemek ve arşivlemek,
  - ç) İHK başkanının verdiği diğer görevleri yapmak.

#### **MADDE 26 - ANTRENMAN SORUMLUSU GÖREV ve YETKİLERİ**

- 1) Antrenman Sorumlusu'nun görev ve yetkileri aşağıdaki gibidir:
  - a) Hakemlerin antrenmanlarını planlamak, katılımları ile performanslarını takip etmek ve haftalık antrenman bilgisine ilişkin İHK'ya rapor sunmak,
  - b) Aday ve İl Hakemlerine yıl içinde yapılacak atletik testleri planlamak ve gerekli tedbiri almak,
  - c) İHK Başkanının kendisine vereceği diğer görevleri yerine getirmek.

## **MADDE 27 - EĞİTİM SORUMLUSU GÖREV ve YETKİLERİ**

- 1) Eğitim Sorumlusu'nun görev ve yetkileri aşağıdaki gibidir:
  - a) MHK Eğitim Direktörlüğü'nün yaptığı aylık eğitimlerin ve İHK'nın kritik toplantılarının organizasyonunu yapmak, eğitim mekanını belirlemek, gerekli araç ve gereçleri temin etmek,
  - b) Aylık eğitim ve kritik toplantılarına katılımları ve performanslarını takip etmek,
  - c) İHK Başkanının kendisine vereceği diğer görevleri yerine getirmek.

## **HAKEM, GÖZLEMCİ, MENTÖR, HAKEM İZLEME GÖREVLİSİ ve EĞİTİMCİLER**

### **A. GENEL HUSUSLAR**

## **MADDE 28 -GEREKLİ BELGELER**

- 1) Hakem, Gözlemci, Mentör, Hakem İzleme Görevlisi ve Eğitimcilerden istenilecek belgeler aşağıdaki gibidir:
  - a) Geçerli Sağlık Raporu (Hakemler için): Resmi bir sağlık kurumundan son 6 ay içinde alınmış dâhiliye, göz, psikiyatri (psikiyatri uzmanının olmadığı yerlerde nöroloji), hariciye, kulak burun boğaz uzmanlarından “Futbol Hakemliği Yapabilir veya Lens İle Futbol Hakemliği Yapabilir” onaylı sağlık raporu,
  - b) Geçerli Arşivli Adli Sicil Kaydı (Hakem, Gözlemci, Mentör, Hakem İzleme Görevlisi ve Eğitimciler için) : Cumhuriyet Savcılığından veya E-Devlet üzerinden son 6 ay içinde alınmış arşivli adli sicil kaydı,
  - c) Geçerli Öğrenim Belgesi (Hakem, Gözlemci, Mentör, Hakem İzleme Görevlisi ve Eğitimciler için): Aday Hakemlik hariç bütün amatör ve profesyonel klasman hakem ve gözlemciler için en az lise veya dengi okuldan mezun olduğunu gösterir, E-Devletten alınmış veya noter tasdikli öğrenim belgesi,
  - ç) Geçerli Kimlik Belgeleri (Hakem, Gözlemci, Mentör, Hakem İzleme Görevlisi ve Eğitimciler için): Nüfus cüzdanı örneği veya vukuatlı nüfus kayıt belgesi.
- 2) Profesyonel liglerde görev yapacak hakem, gözlemci, mentör, hakem izleme görevlisi, klasman kadrolarının ilan edilmesinden itibaren en geç 1 ay içerisinde notere kapalı zarf içerisinde mal beyanı sunmak ve mal beyanı sunduğuna ilişkin ilgili makbuz suretini TFF'ye ibraz etmek zorundadır. TFF'nin Hukuk Kurulları ve yetkili mercileri tarafından talep edilmesi halinde mal beyanının TFF'ye ibrazı zorunludur.
- 3) Mal beyanını sunmayan veya verilen süre içerisinde TFF'ye ibraz etmeyen hakem, gözlemci, mentör ve hakem izleme görevlisi aykırılık giderilene kadar müsabakalarda görev alamaz.

## **MADDE 29 - YAŞ**

- 1) Hakem, gözlemci, mentör, hakem izleme görevlisi ve eğitimciler ile ilgili yaş hesaplanmalarında doğum tarihi; yıl, ay ve gün olarak alınır.
- 2) Yaş hesaplaması, 1 Ocak tarihi esas alınarak, kadronun belirlendiği yıldan doğum yılının çıkartılması suretiyle hesaplanır. Yaş, hesaplanmasında yaşın tamamlanması dikkate alınır. Sezon içerisinde yaş sınırını aşanlar sezon sonuna kadar kadroda kalırlar. Sezon sonunda kadrolarını kaybederler.
- 3) Yaş uygulamasında, hakemliğe ilk başlanıldığı tarih itibariyle nüfus cüzdanında yazılı doğum tarihi geçerlidir. Daha sonra yapılacak yaş tashihi dikkate alınmaz.
- 4) Tüm FIFA hakemleri o yılın Aralık ayı sonuna kadar kadrolarını korurlar.
- 5) İG veya klasmanlara ilk defa girecek gözlemcilerin, 1 Ocak itibariyle 55 yaşından gün almamış olmaları şarttır.
- 6) Durumlarını belgelemek koşuluyla Milli Takımlarda oynamış futbolcular veya profesyonel liglerde en az iki sezon oynamış futbolcular veya amatör olarak en az on sezon oynamış futbolcular için hakemliğe giriş ve klasmanlar arası geçişlerde yaş sınırı dikkate alınmaz. Bu futbolcularda klasman terfilerinde hakemlik süresi şartı aranmaz. Sürelerin belirlenmesinde TFF kayıtları esastır.
- 7) Kadın futbolcular için hakemliğe giriş ve klasmanlar arası geçişlerdeki yaş kriterleri dikkate alınmaz.

## **MADDE 30 - VİZELER**

- 1) TFF tarafından düzenlenen veya onay verilen tüm müsabakalarda, yalnızca vizesini yaptırmış veya yenilemiş hakem, gözlemci, mentör, hakem izleme görevlisi ve eğitimciler görev yapabilir:
  - a) Hakemler ve gözlemciler vizelerini her yıl 01 Mayıs – 30 Haziran tarihleri arasında yenilemek zorundadırlar. Mentör, hakem izleme görevlisi ve eğitimciler sezon içerisinde vize yaptırabilirler. Vizeler, her yılın 1 Temmuz ile sonraki yılın 30 Haziran tarihleri arasında geçerlidir.
  - b) Yeni lisans çıkarılabilmesi veya mevcut lisansların yenilenebilmesi için, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen vize ücretinin yatırılması ve gerekli evrakın ilgili İHK'ya ibrazı zorunludur.
  - c) Hakemler her yıl 1 Nisan ile 31 Mayıs tarihleri arasında alınan “Geçerli Sağlık Raporu ve Geçerli Arşivli Adli Sicil Kaydı” ibraz etmek zorundadırlar.
  - ç) Yönetim Kurulu'nun belirleyeceği vize ücretini 31 Mayıs tarihine kadar yatırmış olmalıdırlar.

- d) İl Hakemlerinin, uygulanan fiziksel yeterlilik testlerinde başarılı olmaları zorunludur.
- e) Futsal ve Plaj Futbolu hakemlerinin, FIFA'nın belirlediği yeterlilik testlerinde başarılı olmaları zorunludur.
- f) Vize işlemlerini tamamladıktan sonra ilgili futbol sezonu içinde görevlendirildikleri iki müsabakada mazeretsiz olarak görev kabul etmeyenlerin vizeleri iptal edilir, vize bedelleri geri ödenmez ve takip eden sezon vize yaptırılamazlar.
- g) İlgili sezon için vizesini yaptırmayan kişiler o yıl içinde görev yapamazlar.
- ğ) Mazeret göstermeden lisanslarını vize yaptırmayanlar bir alt kadroya indirilirler.
- h) Bu Talimatta yazılı olan nedenlerden dolayı vizesi iptal edilenler, vizelerinin iptal edildiği o sezon içerisinde bir alt kadroya indirilirler.

### **MADDE 31 - SEMİNER, EĞİTİM ve KURSLAR**

- 1) Seminerler, eğitimler ve kurslar bu talimatta tanımlanmış eğitimciler tarafından gerçekleştirilir. Eğitici olmayan veya temin edilemeyen yerlerde geçici olarak SLH, SLYH, AKH, AKYH, BKH, BKYH, CKH ve CKYH görevlendirilebilir.
- 2) MHK gerektiğinde, seminerler, eğitimler ve kurslar için profesyonel kurum ve kişilerden destek alabilir.
- 3) Hakem, gözlemci, mentör, hakem izleme görevlisi ve eğitimciler, sezon başı ve devre arası seminerlerine katılmak zorundadırlar. Bu seminerlerden herhangi birine, geçerli bir mazereti olmaksızın katılmayanların vizeleri iptal edilir, vize bedeli geri ödenmez
- 4) Sezon içi seminerlere veya eğitimlere geçerli bir mazereti olmaksızın katılmayan hakem ve gözlemcilere ise; bir sonraki seminere veya eğitime kadar görev verilmez.
- 5) Seminerlere ve eğitimlere katılmayacak olan İH, İG ve İM kadrosuna dahil kişiler, mazeretlerini yazılı olarak bağlı buldukları İHK'ya iletmek zorundadırlar. Klasmanlardaki hakem, gözlemci, mentör ve hakem izleme görevlisi ise; bu yöndeki yazılı mazeretlerini MHK'ya iletmek zorundadırlar.
- 6) İllerde MHK, BHK, İHK veya TFF eğitimcileri tarafından yapılan eğitimlere bir sezonda mazeretsiz olarak 3 defa katılmayanların vizeleri iptal edilir, vize bedeli geri ödenmez
- 7) Mazeretleri ilgili kurul tarafından uygun görülenler, mazeret eğitim ve seminerlerine katılabilirler.
- 8) MHK gerekli gördüğü takdirde tüm klasmanların yapılacak olan kurslarının yer, tarih ve programlarını belirler.

- 9) Kurslarda fiziksel testler, yazılı sınav, sözlü sınav, görüntülü sınav, yazılı yorum, mülakat ve benzeri değerlendirme tekniklerinden MHK'nın uygun gördüklerinden bir veya birden fazlası uygulanabilir. Kurslara katılacak BH ve BHY adaylarının bölgesel olarak yapılacak fiziksel testlerde başarılı olmaları zorunludur.
- 10) Kurs sonuçları nihaidir.
- 11) Kurslara mazeretleri olsa dahi katılmayan veya katılamayanlar kurslarda başarısız olmuş sayılırlar.
- 12) Mazeretleri MHK tarafından kabul edilenler, katılacağı ilk seminere kadar görevlendirilmezler.

### **MADDE 32 - SINAVLAR**

- 1) Sınavlar tüm kadrolar için uygulanabilir.
- 2) Sınavlar yazılı test, görüntülü sınav, yazılı yorum, sözlü sınav, mülakat, fiziksel yeterlilik testleri ve/veya diğer testler şeklindedir.
- 3) MHK iş bu maddenin 2. bendinde belirtilen sınav kapsamını değiştirmeye yetkilidir.
- 4) Sınavların yer, zaman, şekil ve değerlendirme yöntemleri MHK tarafından tespit edilir ve HİM/İHK'lar aracılığıyla ilgili hakemlere duyurulur.
- 5) Sınavlar MHK tarafından değerlendirilir.
- 6) Mazeretleri nedeniyle sınavlara katılamayacak kişiler, sınav tarihinden önce mazeretlerini İHK'ya veya MHK'ya bildirirler. Katılamama nedenleri İHK veya MHK tarafından uygun görülen kişiler mazeret sınavlarına katılırlar.
- 7) Sınavlarda hile yapan, kopya çeken, kopya çektiren veya bunlara teşebbüs edenlerin sınavları iptal edilir sınavdan sıfır (0) puan almış oldukları kabul edilir ve haklarında disiplin soruşturması yapılır.
- 8) Sınav sonucunda iki veya daha fazla hakemin puanlarının eşit olması halinde öncelikle not ortalaması, sonrasında eğitim durumu dikkate alınır. Eşitliğin devam etmesi halinde ise yaş küçük olan hakem sıralamada üstte sayılır.
- 9) MHK gerekli gördüğü takdirde hakem, gözlemci, eğitimci, hakem izleme görevlisi ve mentörlere sezon içinde de sınav yapabilir. Bu sınavlarda başarılı olamayanlar, başarılı olana kadar görevlendirilmezler.

### **MADDE 33 - UZUN SÜRELİ MAZERET DEĞERLENDİRME**

- 1) Zorunlu koşullar nedeniyle 3 ay ve daha fazla süreyle mazeretli sayılmalarını yazılı olarak talep eden hakem, gözlemci, hakem izleme görevlisi ve mentörlere durumlarını belgelendirmeleri ve bunun MHK tarafından kabulü sonrasında mazeretli sayılabilirler.



- 2) Sağlık mazeretlerinin kabul edilebilmesi için raporun tam teşekküllü özel veya resmi sağlık kurumunun sağlık kurulundan alınması ve TFF Sağlık Kurulu tarafından kabulü şarttır.
- 3) Mazereti kabul edilenler, mazeretleri sona erdiğinde, MHK'nin hakemler için bu talimatın 32, 33, 42 ve 44. Maddelerine, gözlemciler için ise bu talimatın 32, 33, 63 ve 64. Maddeleri ile diğer uygun maddeleri çerçevesinde düzenleyeceği kurslara tabi tutulurlar.
- 4) Mazeret kurslarına tabi tutulanların yeni kadroları, bu kurs sonuçlarına göre MHK tarafından belirlenir; bununla birlikte belirlenen yeni kadro mazeretini verdiği esnadaki kadrodan daha üst bir kadro olamaz.
- 5) Mazeretleri, kadrolarının gerektirdiği yazılı mazeret sınavının başvuru tarihinin son günü ile 15 Ekim tarihleri arasında sona eren hakemlerin sınav takvimi MHK tarafından belirlenir.
- 6) Mazeretleri 15 Ekim tarihinden sonra sona eren hakemler, gözlemciler ve mentörler sonraki sezonda yapılacak olan klasman değerlendirmesi sınav takvimine tabi olurlar. Bu durumdaki kişiler vize işlemlerini yerine getirmek koşulu ile ilinde görev yapabilir.
- 7) Sağlık nedenleriyle uzun süreli mazeret bildiren hakemler, mazeretleri sona erdiğinde, yukarıda belirtilen koşullara ilaveten “Geçerli Sağlık Raporu”nu almak zorundadırlar.
- 8) Sağlık nedenleriyle uzun süreli mazeret bildiren gözlemci, hakem izleme görevlisi ve mentörler sağlık mazeretlerinin ortadan kalktığını doktor raporuyla belgelemek zorundadırlar.

#### **MADDE 34 - TAZMİNAT, HARCIRAH ve ULAŞIM ÜCRETLERİ**

- 1) Hakem, gözlemci, mentör, hakem izleme görevlisi ve eğitimcilerin görevleri nedeniyle alacakları tazminat, harcırah ve ulaşım ücretleri Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

#### **MADDE 35 - TAKVİM**

- 1) MHK, bu talimatta adı geçen tüm aktiviteleri belirler ve TFF'nin resmi internet sitesi olan [www.tff.org](http://www.tff.org) yayımlar. Resmi internet sitesinde yapılan yayımlar, resmi tebliğ niteliğindedir.
- 2) MHK, ilan ettiği aktivitelerde değişiklik yapabilir ve bunları aynı yöntemle ilgililere tebliğ eder.

#### **MADDE 36 - ATAMALARIN PRENSİP ve YÖNTEMLERİ**

- 1) TFF tarafından düzenlenen veya onaylanan tüm resmi ve özel müsabakalar için tüm hakem, gözlemci, mentör, hakem izleme görevlisi ve eğitimcilerin MHK tarafından atanması esastır. MHK gerekli gördüğü hallerde bu yetkisini bazı müsabakalar için, BHK veya İHK'ya devredebilir.

- 2) Hakem, gözlemci, mentör, hakem izleme görevlisi ve eğitimciler atamalara ilişkin kararları sorgulayamazlar. Belirli bir kadroda bulunmak, bir müsabakaya veya hakeme atanma hakkını beraberinde getirmez.
- 3) Tüm hakem ve gözlemciler, her kategorideki müsabakalara atanabilirler.
- 4) Fiziksel yeterlilik testlerine MHK tarafından onaylanan mazeretleri nedeniyle katılmayanlar veya bu testlerde başarısız olanlar, MHK tarafından uygun görüldüğü takdirde VAR veya AVAR olarak atanabilirler.
- 5) Erkekler için belirlenmiş olan fiziksel yeterlilik testlerinde başarılı olan kadın hakemler ve kadın yardımcı hakemler MHK tarafından uygun görüldüğü takdirde tüm kategorilerdeki profesyonel müsabakalarda görevlendirilebilirler.
- 6) En üst iki profesyonel ligde görev alan hakem ve gözlemcilerin İHK tarafından atanmaları MHK'nın iznine tabidir.
- 7) Bu maddenin 3, 4 ve 5. fıkralarında belirtilen atamalar kişilerin kadrolarında bir değişiklik meydana getirmez.
- 8) MHK Başkanlığı veya en az 2 yıl MHK üyeliği yapmış olanlar, FIFA hakemliği yapmış olanlar veya en az 3 sezon en üst ligde hakemlik ve 5 sezon en üst ligde gözlemcilik yapmış olanlar, Bölgesel Hakem Kurulu'nda aktif olarak görev yapan Bölgesel Hakem Kurulu Üyeleri "Hakem İzleme Görevlisi" olarak atanabilir.
- 9) Hakemlerle birinci dereceden akrabalık ilişkisi olan kişiler bu hakemlerin bulunduğu kategoride gözlemci, mentör ve hakem izleme görevlisi olarak atanamazlar.

### **MADDE 37 - HAKEM, GÖZLEMCİ, MENTÖR, HAKEM İZLEME GÖREVLİSİ ve EĞİTİMCİLERİN KADROLARI HAKKINDA ANA PRENSİPLER**

- 1) Hakem, gözlemci, mentör ve eğitimcilerin kadrolarda yükselme ve inmeleri ile kadro sayıları bu talimat hükümlerine göre belirlenir.
- 2) Toplam iki müsabakada geçerli mazeret belirtmeden görev kabul etmeyen veya göreve gitmeyenler ile hakemliği, gözlemciliği, mentörlüğü veya hakem izleme görevini bırakanlar ve sınavlarda başarısız olanlar kadrolarını kaybederler.
- 3) Hakem, gözlemci, mentör, eğitimci ve hakem izleme görevlisi klasmanlarının giriş şartlarındaki görev süreleri, mazeret süreleri hariç olarak hesaplanır.
- 4) MHK sezon başında klasmanlar ile ilgili değerlendirme yaparak klasman kadrolarını belirler. MHK, devre arasında klasman kadrolarında yeniden değerlendirme yapmaya ve belirlemeye yetkilidir.

## MADDE 38 - İTİRAZLAR

- 1) Kadronun ve aday kurslarına katılacakların belirlenmesi amacıyla İHK veya MHK tarafından İH kadrosunda bulunanlara yönelik olarak yapılan tüm sınav ve atletik testlerin sonuçlarına itirazlar, sonuçların İHK tarafından açıklanmasını izleyen beş (5) gün içinde, MHK'ya iletmek üzere yazılı olarak Hakem İşleri Koordinatörlüğü'ne yapılır. MHK bu itirazları karara bağlar.
- 2) Aday listelerinin belirlenmesi amacıyla İHK veya MHK tarafından İG kadrosunda bulunanlara yönelik olarak yapılan sınavların sonuçlarına ve aday listelerine itirazlar, sonuçların İHK tarafından açıklanmasını izleyen beş (5) gün içinde, MHK'ya iletmek üzere yazılı olarak Hakem İşleri Koordinatörlüğü'ne yapılır. MHK bu itirazları karara bağlar.
- 3) Terfi kurslarına çağırılan klasman hakem ve gözlemcilerinin yer aldığı aday listelerine itirazlar, listelerin [www.tff.org](http://www.tff.org) adresinde yayınlanmasını izleyen beş (5) gün içinde MHK'ya iletmek üzere yazılı olarak Hakem İşleri Koordinatörlüğü'ne yapılır. MHK bu itirazları karara bağlar.
- 4) Klasman hakem ve gözlemcilerine yönelik sınavlara ilişkin itirazlar, bunların [www.tff.org](http://www.tff.org) adresinden yayınlanmasını izleyen beş (5) gün içinde MHK'ya iletmek üzere, yazılı olarak Hakem İşleri Koordinatörlüğü'ne yapılır. MHK bu itirazları karara bağlar.
- 5) Hakem ve gözlemciler, hata puanları ile ilgili olarak, hata puanının tebliğini izleyen yedi (7) gün içerisinde MHK'ya itirazda bulunabilirler. MHK bu itirazları karara bağlar.
- 6) MHK tarafından itiraza ilişkin verilen kararın tebliğini izleyen yedi (7) gün içinde TFF Yönetim Kurulu'na itiraz edilebilir. TFF Yönetim Kurulu'nun kararına karşı kararın tebliğini izleyen yedi (7) gün içinde TFF Tahkim Kurulu'na itiraz edilebilir.
- 7) MHK tarafından yapılan klasman ve kadro belirlemeleri, terfi ve tenzile ilişkin gerekçeleri ile birlikte TFF Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur. TFF Yönetim Kurulu'nun onayı sonrası TFF internet sitesinde ilan edilir. Tenzil edilen veya terfi ettirilmeyen hakem, gözlemci, mentör, hakem izleme görevlisi ve eğitimciler, kadroların ilan tarihinden itibaren yedi (7) gün içerisinde Hakem İşleri Koordinatörlüğü'ne başvurarak haklarında verilen kararı gerekçeleri ile birlikte talep edebilir. Talep edilmemesi halinde haklarında verilen klasman ve kadro kararı kesinleşir.
- 8) Klasman ve kadroları itirazlar, kararın gerekçesi ilgililere yedi (7) gün içerisinde tebliğ edilir ve itirazlar kararının gerekçesinin tebliğinden itibaren yedi (7) gün içinde TFF Tahkim Kurulu'na yapılır.
- 9) İtirazların, belge asıllarıyla yazılı olarak yapılması zorunludur. Acele hallerde faks yoluyla yapılabilir. Faks yoluyla yapılan itirazlarda yedi (7) gün içinde belge asıllarının ibrazı zorunludur. Başvuru tarihi belirlenirken TFF kayıtları esas alınır.

## **MADDE 39 - YURT DIŐINDAN GELENLERİN KADRO DURUMLARI**

- 1) Hakemlik veya gözlemcilik lisanslarını yurtdıőında alanlar ile Türkiye'de lisans aldıktan sonra yabancı bir ülkede hakemlik veya gözlemcilik yapmış olanlar; yurtdıőından aldıkları lisans ve görev belgelerini ibraz ederek ve MHK'nın uygun görmesi koşulu ile hakemlik veya gözlemcilik lisansı alabilirler veya lisanslarını vize ettirebilirler.
- 2) MHK, bu durumdaki hakem ve gözlemcilerin yurt dışındaki unvanlarını, deneyimlerini ve bu talimat hükümlerini göz önüne alarak, yapacağı kurstan sonra söz konusu hakem ve gözlemcileri uygun olan kadroya ekleyebilir.

## **MADDE 40 - DİŐİPLİN HÜKÜMLERİ**

- 1) Geçerli mazereti olmadan ısrarlı olarak görev kabul etmeyen; müsabaka sonucunu etkilemeye yönelik girişimlerde bulunan; sosyal yaşamı ve davranıőları ile futbol camiasını küçük düşürecek tutum sergileyen; görsel, işitsel, yazılı (internet dahil) ve sosyal medyada futbol ve hakem yorumculuğu yapan veya sosyal paylaşım sitelerinde milli, ahlaki ve sportif kültüre aykırı yazı, yorum ve paylaşımlarda bulunan kurul üyeleri, hakem, gözlemci, mentör, hakem izleme görevlisi ve eğitimcilerin lisansları Disiplin Kurulları tarafından iptal edilebilir, hak mahrumiyeti cezası verilebilir.
- 2) Herhangi bir nedenle Disiplin Kurulları tarafından bir defada 45 gün ve toplamda 90 günden fazla süreyle cezalandırılan ve haklarındaki ceza kararı kesinleşen hakem, gözlemci, mentör, hakem izleme görevlisi ve eğitimcilerin lisansları ayrıca bir karara gerek kalmaksızın iptal edilir.
- 3) AH, İH, İG, İM, İPFH, PFG, İFH ve FG'ler ile ilgili olarak yargılama yetkisi Amatör Futbol Disiplin Kurulu'ndadır. Bunun dışındaki klasmanlar ile ilgili olarak yargılama yetkisi Profesyonel Futbol Disiplin Kurulu'na aittir.

## **B. HAKEMLER**

### **MADDE 41 - HAKEM KLASMAN KADROLARININ OLUŐTURULMASI**

- 1) Klasman belirlemelerinde her klasmandaki hakemler 43. Maddede belirtilen kriterlere göre ayrı ayrı sıralanarak terfi kurslarına katılır. Kadrodan çıkarılacak hakemler mevcut kadronun en çok % 30' u olacak şekilde belirlenir. Sıralamanın en üstünde yer alan hakemlerin en çok %30'u bir üst klasmana; sıralamanın en altında kalan hakemlerin en çok %30'u şartlarını karşıladıkları alt klasmana ilave edilir. Bununla birlikte yaş veya diğer kriterleri bir alt kadronun kriterlerine uymuyorsa, bu hakemler İl Hakemliğine indirilir. İl Hakemliği yaş ve diğer kriterlerine uymayanlar ise hakemlik yapamazlar.
- 2) Klasman kadrolarındaki eksikler, MHK tarafından tertip edilecek klasman terfi kurslarıyla belirlenir.
- 3) Klasmanlar açıklandıktan sonra klasman kadrolarında herhangi bir nedenle meydana gelen eksilmeler MHK tarafından nihai puan sıralamasına göre en üstten başlanarak tamamlanır.

- 4) SLYH, AKYH, BKYH ve CKYH kadrolarından hakemliğe geçmek isteyenlerin başvuruları MHK tarafından değerlendirilir. Hakemliğe geçme isteği uygun bulunanlar, sezon sonunda açılacak kurslara alınır. Bu kurslarda başarılı olanlar Bölgesel Hakem Kadrosuna ilave edilir. Başarılı olmayanlar daha önce buldukları kadrolarını korurlar.

#### **MADDE 42- HAKEM KLASMAN TERFİ KURSLARI**

- 1) MHK, kadro eksiği olan klasmanlar için klasman terfi kursları tertipler.
- 2) MHK, klasman terfi kurslarına davet edilecek hakemleri, Madde 43'de belirtilen kriterlere göre merkezi veya bölgelere göre kendi klasmanında sıralar.
- 3) Terfi kurslarına çağrılacak aday hakem sayısı bir üst klasmana alınması planlanan hakem sayısının en fazla iki katıdır.
- 4) Klasman terfi kursları sonucunda başarılı olan hakemlerden kadro eksiği kadar bir üst klasman kadrosuna ilave edilir.
- 5) Klasman terfi kursları her türlü yazılı ve görüntülü sınavları, mülakatları, sınav notlarını, fiziksel yeterlilik testlerini, yabancı dil düzeyini, öğrenim durumunu, yaş durumunu, gerekli görülen testleri ve MHK değerlendirmesini içerebilir. Kurs programını ve içeriklerini MHK belirler.

#### **MADDE 43 - KADRO BELİRLEME KRİTERLERİ**

- 1) MHK, hakemleri değerlendirirken ve kadrolara ayırırken aşağıda belirtilen kriterleri dikkate alır:
  - a) Gözlemci Notu (müsabakaya 2 gözlemci atandığı takdirde 2 gözlemci notunun ortalaması alınır)
  - b) Müsabaka Zorluk Puanı
  - c) Müsabaka Sayısı
  - ç) Müsabaka Ağırlık Puanı
  - d) Gerekli Görülen Test Sonuçları (Kural, atletik, Psikoteknik ve benzerleri gibi)
- 2) MHK, hakemleri değerlendirirken ve kadrolara ayırırken ayrıca Ceza Puanı (Hata Puanı) ve/veya Disiplin Cezası kriterlerini dikkate alabilir.

#### **MADDE 44 - FİZİKSEL YETERLİLİK TESTLERİ**

- 1) Program ve yöntemleri MHK tarafından belirlenen fiziksel yeterlilik testleri aşağıdaki şekilde uygulanır:
  - a) Testler, AH ve İH için İl düzeyinde İHK tarafından; diğer kadrolardaki hakemler için tek merkezde, bölgesel veya illerde MHK/ HİK'e yapılır.

- b) Tüm atletik testler HAP tarafından gerçekleştirilir.
- c) Hakemlerin görev alabilmesi için sezon başında ve devre arasında olmak üzere iki atletik test yapılır. AH ve İH dışındaki tüm kadrolardaki hakemlere tek merkezde, bölgesel veya illerde FIFA, UEFA veya HAP'ın belirlediği atletik testler uygulanır. Sezon başındaki testte FIFA'nın belirlediği atletik test uygulanır.
- ç) Geçerli mazereti kabul edilenler dışındaki tüm hakemler, sezon başındaki ve devre arasındaki atletik testlere katılmak zorundadır. Atletik testi başarı ile tamamlayanlara görev verilir.
- d) Sezon başında ve devre arasında gerçekleştirilen atletik testlere geçerli mazeretleri nedeniyle katılamayan hakemler takip eden iki ay içinde gerçekleştirilecek mazeret testini geçmek zorundadır. Mazeret testinde geçerli raporu olan hakemler planlanan kendi kategorisindeki ilk atletik teste katılmak zorundadır.
- e) Sezon başında ve devre arasında gerçekleştirilen atletik testlerde başarısız olan hakemler takip eden iki ay içinde gerçekleştirilecek telafi testini geçmek zorundadır. Telafi testinde geçerli raporu olan hakemler planlanan kendi kategorisindeki ilk atletik teste katılmak zorundadır.
- f) Sezon başında ve devre arasında gerçekleştirilen atletik testler sırasında sakatlanarak testi tamamlayamayan hakemler başarısız kabul edilir. Daha sonra alınacak herhangi bir sağlık raporu sakatlanarak başarısız olunan atletik test için geçerli sayılmaz.
- g) Sezon başında ve devre arasında gerçekleştirilecek atletik testlerde başarısız olanlar ile geçerli mazereti kabul edilen ve bu nedenle koşuya katılamayan veya atletik testler sırasında sakatlanarak başarısız olan hakemler, başarılı olacakları bir sonraki teste kadar görev alamazlar. Hakemlerin, il düzeyindeki amatör müsabakalarda görev alabilmesi için il düzeyindeki atletik test kriterinde başarılı olması gerekir.
- ğ) Bir sezonda gerçekleştirilen atletik testlerden (mazeret ve telafi koşuları dahil) toplam 2 testte başarısız olanlar veya 2 teste mazeretsiz olarak katılmayanlar şartlarını taşıdıkları alt kadrolara tenzil edilir ve tenzil edildiği klasmanın atletik test kriterlerinde başarılı olana kadar, sadece amatör müsabakalarda görev yapabilir.
- h) Sezon başında gerçekleştirilen FIFA atletik testlerde iki kez başarılı olamayan veya mazeretsiz katılmayan FIFA hakemleri unvanlarını kaybederler. Bu hakemlerin yeni kadroları MHK tarafından belirlenir.
- ı) Ayrıca Futsal ve Plaj futbol hakemliği yapanlar sezon başında kendi branşlarındaki FIFA atletik testlerinde yukarıdaki şartlar dâhilinde başarılı olmak zorundadırlar.
- i) Uygulaması zorunlu olan sezon başı ve devre arası atletik testleri dışında, sezon içerisinde veya sezon sonunda, FIFA, UEFA veya HAP'ın belirlediği atletik testler uygulanabilir.
- j) Uygulanan zorunlu veya zorunlu olmayan atletik testlerin tümü, hakemlerin sezon içi performansının değerlendirilmesinde ve sezon sonu kadro belirlemede kriter olarak kullanılabilir.

k) Kadın hakemlerin buldukları klasmanda görev alabilmeleri için, kadın hakemler için belirlenen atletik testlerde başarılı olmaları yeterlidir. Kadın hakemlerin buldukları klasmandan daha üst kategoride görev alabilmek için o kategori için belirlenmiş olan atletik testlerde başarılı olmaları şarttır.

#### **MADDE 45 - KLASMAN KADRO SAYILARI İLE KADRO SAYILARININ MERKEZİ VEYA BÖLGELERE GÖRE DAĞILIMI**

- 1) SLH kadrosu, en üst profesyonel lig takım sayısı kadardır. MHK bu sayıyı en fazla %50 oranında değiştirebilir. Kadro merkezi olarak belirlenir.
- 2) AKH kadrosu, TFF 1.Lig takım sayısı kadardır. MHK bu sayıyı en fazla %30 oranında değiştirebilir. Kadro merkezi olarak belirlenir.
- 3) BKH kadrosu TFF 2.Lig takım sayısının en fazla 1,5 katı, CKH kadrosu TFF 3.Lig takım sayısının en fazla 1,5 katı, BH kadrosu Bölgesel Lig takım sayısının en fazla 1,5 katı kadar olabilir. MHK bu sayıları %20 oranında değiştirebilir. Kadrolar TFF/MHK bölgesel yapılanmasına göre her bir bölge için yeniden belirlenir.
- 4) SLYH, AKYH, BKYH, CKYH ve BYH kadroları, bu klasmanlara karşılık gelen ilgili hakem klasman sayılarının iki katıdır.
- 5) BKH, CKH ve BH için her bir bölgede olması gereken hakem sayısı; Türkiye geneli ilgili klasman hakem sayısı ile o bölgedeki vizeli hakem sayısının çarpımının Türkiye genelindeki vizeli hakem sayısına oranı dikkate alınarak aşağıdaki formülle hesaplanır:

$$\text{Bölgeye Düşen Hakem Sayısı} = \frac{\begin{array}{l} \text{Türkiye Geneli} \\ \text{İlgili Klasman} \\ \text{Hakem Sayısı} \end{array} \times \begin{array}{l} \text{İlgili Bölgedeki} \\ \text{Vizeli} \\ \text{Hakem Sayısı} \end{array}}{\text{Türkiye Geneli Vizeli Hakem Sayısı}}$$

#### **MADDE 46 - AH, İH, BH, BYH İLE İLGİLİ HUSUSLAR**

- 1) AH kursları MHK tarafından açılır. İHK, MHK kararları doğrultusunda AH kurslarına katılacakları belirler.
- 2) Bu talimattaki şartları sağladıkları takdirde Hakem Lisesi Mezunları AH olarak kabul edilirler.
- 3) AH süresi en fazla 3 yıl olup, bu süre içerisinde İH kadrosuna terfi edemeyen hakemler AH kadrosundan çıkartılırlar.
- 4) AH ve İH kadrosunda bulunanlar, lisanslı olarak futbol oynayabilirler. Ancak, lisanslı oldukları kulübün katıldığı ligde veya kulübün diğer takımlarının yer aldığı liglerde görev yapamazlar.

- 5) Önceki sezonlarda mazeretleri kabul edilmiş olup, mazeret kursunda başarılı olan İl Hakemleri, koşullarını yerine getirmeleri durumunda İH kadrosuna alınabilirler.
- 6) Önceki sezonlarda İH yazılı sınav veya Fiziksel Testlerinde başarısız oldukları veya vize yaptırmadıkları için İH kadrosundan çıkarılmış olanlar, bir sonraki vize döneminde (1 Nisan-31 Mayıs), il hakem tablosunda yer alan İH koşullarını yerine getirmeleri durumunda İH kadrosuna alınabilirler.
- 7) BH ve BYH aday sayısı, her ilin vizeli İH sayısının, en fazla % 10'u kadardır. Bu sayı 2'den az ise, 2 aday teklif edilebilir.

#### **MADDE 47 - ADAY HAKEMLİK**

Aday Hakem görev alanı, Aday Hakemliğe giriş koşulları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

<b>ADAY HAKEMLİK (AH)</b>	
Görev alanı	Okul müsabakaları, U-16 ve altındaki kategorilerdeki müsabakalar ile gerekli kurs, eğitim ve fiziksel yeterlilik testlerini başarı ile tamamlanması şartı ile genç ve amatör lig müsabakalarında görevlendirilir.
Giriş şartları	a) “Tek Hekimli Geçerli Sağlık Raporu (Spor Yapabilir Onaylı)”, b) “Geçerli arşivli adli sicil kaydı”, c) 18 yaşından küçükler için kaza-i rüşt veya anne ve baba muvafakatini almış olmak, d) Atletik yapıya sahip olmak ve erkekler için 1,70 metre, kadınlar için ise 1,60 metreden kısa olmamak, e) AH Mülakat ve Kursunu başarı ile tamamlamak.
Yaş	16-30
Tavsiye/onay	İHK-BHK/ MHK
Sayı	Sınırsız
Geçiş için gerekli belgeler	AH süresi en fazla 3 yıl olup, bu süre içerisinde İH kadrosuna terfi edemeyen kişiler AH kadrosundan çıkartılırlar (Mücbir sebep halleri ve olağanüstü durumlarda MHK'nın onayı ile bu süre uzatılabilir).
Kokart	Beyaz



## MADDE 48 - İL HAKEMLİĞİ

İl Hakemi görev alanı, İl Hakemliğine giriş koşulları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

<b>İL HAKEMLİĞİ (İH)</b>	
Görev alanı	İl düzeyindeki resmi ve özel müsabakalarda hakem, yardımcı hakem ve dördüncü hakem, Bölgesel Amatör Lig müsabakalarında dördüncü hakem olarak görevlendirilebilir.
Giriş şartları	a) “Geçerli sağlık raporu”, b) “Geçerli arşivli adli sicil kaydı”, c) En az bir yıl süre ile AH olarak görev yapmış olmak ve bu süre zarfında en az 1 tanesi hakemlik olmak üzere 5 defa hakem veya yardımcı hakem olarak görev yapmış olmak, d) En az 18 yaşında olmak, e) Fiziksel yeterlilik testlerinde başarılı olmak. f) En az lise ve dengi okul mezunu olmak ve bunu belgelemek,
Yaş	18-45
Tavsiye/onay	İHK-BHK/ MHK
Sayı	İhtiyaç kadar
Geçiş için Gerekli Belgeler	a) İHK'nın tavsiye kararı, b) Geçerli kimlik belgeleri c) Geçerli öğrenim Belgesi d) Geçerli sağlık raporu
Kokart	Sarı

## MADDE 49 - BÖLGESEL HAKEMLİK VE BÖLGESEL YARDIMCI HAKEMLİK

Bölgesel Hakem ve Bölgesel Yardımcı Hakemlerin görev alanı ile Bölgesel Hakemlik ve Bölgesel Yardımcı Hakemliğe giriş koşulları aşağıdaki tablolarda belirtilmiştir.

<b>BÖLGESEL HAKEM (BH)</b>	
Görev alanı	Bölgesel Amatör Lig müsabakalarında, hakem, dördüncü hakem, en üst 2 profesyonel lig dışındaki müsabakalarda 4.hakem ve Türkiye Kupası kademe müsabakalarında hakem / dördüncü hakem, ilindeki amatör müsabakalarda hakem, ihtiyaç halinde yardımcı hakem olarak görevlendirilir.
Giriş şartları	a) En fazla 32 yaşında olmak, b) En az toplam iki sezon (Mazeret Süresi Hariç) Faal İH olarak görev yapmış olmak ve en az 20 resmi amatör (Süper amatör, 1. amatör, 2. amatör ve U18-U17 ligleri) müsabakada hakem olarak görev almış olmak, c) Klasman terfi kurslarında başarılı olmak, d) Fiziksel yeterlilik testlerinde başarılı olmak.
Yaş	19-36
Tavsiye/onay	İHK tarafından belirlenen listede olmak kaydı ile BHK/MHK
Sayı	Toplam sayı en fazla Bölgesel Amatör Lig takım sayısının 1.5 (bir buçuk) katıdır. MHK bu sayıyı en fazla % 20 oranında değiştirebilir.
Kokart	Yeşil

<b>BÖLGESEL YARDIMCI HAKEM (BYH)</b>	
Görev alanı	Bölgesel Amatör Lig müsabakalarında ve Türkiye Kupası kademe müsabakalarında yardımcı hakem olarak görevlendirilir. Amatör müsabakalarda İHK tarafından verilen görevleri (hakemlik, dördüncü hakemlik veya yardımcı hakemlik) yapar.
Giriş şartları	a) En fazla 32 yaşında olmak, b) En az toplam iki sezon (Mazeret Süresi Hariç) Faal İH olarak görev yapmış olmak ve en az 20 resmi amatör (Süper amatör, 1. amatör ve 2. amatör ve U18-U17 ligleri) müsabakada yardımcı hakem olarak görev almış olmak, c) Klasman terfi kurslarında başarılı olmak, d) Fiziksel yeterlilik testlerinde başarılı olmak.
Yaş	19-36
Tavsiye/onay	İHK tarafından belirlenen listede olmak kaydı ile BHK/MHK
Sayı	Toplam sayı BH sayısının 2 katıdır.
Kokart	Yeşil

## **MADDE 50 - KADIN BÖLGESEL HAKEMLİĞİ VE KADIN BÖLGESEL YARDIMCI HAKEMLİĞİ**

Kadın Bölgesel Hakem ve Kadın Bölgesel Yardımcı Hakemlerin görev alanı ile Kadın Bölgesel Hakemlik ve Kadın Bölgesel Yardımcı Hakemliğe giriş koşulları aşağıdaki tablolarda belirtilmiştir.

	<b>KADIN BÖLGESEL HAKEM (KBH)</b>
Görev alanı	Kadın Ligleri, Bölgesel Amatör Lig, amatör lig müsabakalarında hakem ve dördüncü hakem, en üst 2 profesyonel lig dışındaki müsabakalarda ve Türkiye Kupası kademe müsabakalarında dördüncü hakem olarak görevlendirilir.
Giriş şartları	a) En fazla 35 yaşında olmak, b) En az bir sezon İH olarak görev yapmış olmak ve en az 5 resmi amatör (Süper amatör, 1. amatör ve 2. amatör ligleri) müsabakada hakem olarak görev almış olmak, c) Klasman terfi kurslarında başarılı olmak, d) Fiziksel yeterlilik testlerinde başarılı olmak.
Yaş	19- 45
Tavsiye/onay	İHK tarafından belirlenen listede olmak kaydı ile BHK/MHK
Sayı	İhtiyaç kadar
Kokart	Yeşil

	<b>KADIN BÖLGESEL YARDIMCI HAKEM (KBYH)</b>
Görev alanı	Kadın Ligleri, Bölgesel Amatör Lig, amatör lig müsabakalarında yardımcı hakem olarak görevlendirilir. Amatör müsabakalarda İHK tarafından verilen görevleri (hakemlik, dördüncü hakemlik veya yardımcı hakemlik) yapar.
Giriş şartları	a) En fazla 35 yaşında olmak, b) En az bir sezon İH olarak görev yapmış olmak ve en az 10 resmi amatör (Süper amatör, 1. amatör ve 2. amatör ligleri) müsabakada yardımcı hakem olarak görev almış olmak, c) Klasman terfi kurslarında başarılı olmak, d) Fiziksel yeterlilik testlerinde başarılı olmak.
Yaş	19 – 45
Tavsiye/onay	İHK tarafından belirlenen listede olmak kaydı ile BHK/MHK
Sayı	İhtiyaç kadar
Kokart	Yeşil

**MADDE 51 - C KLASMAN, B KLASMAN, A KLASMAN HAKEMLİĞİ VE YARDIMCI HAKEMLİĞİ**

	<b>C Klasmanı Hakemi (CKH)</b>
Görev alanı	En üst 3 (üç) profesyonel lig dışındaki müsabakalarda ve Türkiye Kupası kademe müsabakalarında hakem; tüm liglerde dördüncü hakem ve amatör müsabakalarda hakem olarak görevlendirilir. Bu kategoride bulunan VAR sertifikasına sahip hakemler VAR/AVAR olarak görevlendirilebilirler.
Giriş şartları	a) En fazla 32 yaşında olmak, b) BH veya KBH olarak, en az toplam iki sezon (mazeret süresi hariç) ve toplam en az 20 bölgesel resmi müsabakada hakem olarak görev yapmış olmak, c) Klasman terfi kurslarında başarılı olmak, d) Fiziksel yeterlilik testlerinde başarılı olmak.
Yaş	19-40
Tavsiye/onay	BHK'nın tavsiyesi ve MHK'nın onayı ile MHK tarafından düzenlenecek CKH Aday Kursuna çağrılmış ve bu kursu başarı ile tamamlamış olmak,
Sayı	TFF Profesyonel 3. Lig takım sayısının en fazla 1.5 (bir buçuk) katıdır. MHK bu sayıyı en fazla %20 oranında değiştirebilir.
Kokart	Kahverengi

	<b>C Klasmanı Yardımcı Hakemi (CKYH)</b>
Görev alanı	En üst 3 profesyonel lig dışındaki müsabakalarda ve Türkiye Kupası Kademe müsabakalarında yardımcı hakem olarak görevlendirilir. Amatör müsabakalarda İHK tarafından verilen görevleri (hakemlik, dördüncü hakemlik veya yardımcı hakemlik) yapar.
Giriş şartları	a) En fazla 32 yaşında olmak, b) BYH veya KBYH olarak, en az toplam iki sezon (mazeret süresi hariç) ve toplam en az 20 bölgesel resmi müsabakada yardımcı hakem olarak görev yapmış olmak, c) Klasman terfi kurslarında başarılı olmak, d) Fiziksel yeterlilik testlerinde başarılı olmak.
Yaş	19-40
Tavsiye/onay	BHK'nın tavsiyesi ve MHK'nın onayı ile MHK tarafından düzenlenecek CKYH Aday Kursuna çağrılmış ve bu kursu başarı ile tamamlamış olmak,
Sayı	CKH sayısının 2 katıdır.
Kokart	Kahverengi

<b>B Klasmanı Hakemi (BKH)</b>	
Görev alanı	En üst 2 (iki) profesyonel lig dışındaki müsabakalarda ve Türkiye Kupası müsabakalarında hakem; tüm liglerde dördüncü hakem ve amatör müsabakalarda hakem olarak görevlendirilir. Bu kategoride bulunan VAR sertifikasına sahip hakemler VAR/AVAR olarak görevlendirilebilirler.
Giriş şartları	a) En fazla 34 yaşında olmak, b) CKH olarak, en az toplam iki sezon (mazeret süresi hariç) ve toplam en az 20 üçüncü lig kategorisindeki resmi müsabakalarda hakem olarak görev yapmış olmak, c) Klasman terfi kurslarında başarılı olmak, d) Fiziksel yeterlilik testlerinde başarılı olmak.
Yaş	20-45
Tavsiye/onay	MHK tarafından düzenlenecek BKH Aday Kursuna çağrılmış ve bu kursu başarı ile tamamlamış olmak,
Sayı	TFF Profesyonel 2. Lig takım sayısının en fazla 1.5 (bir buçuk) katıdır. MHK bu sayıyı en fazla %20 oranında değiştirebilir.
Kokart	Gri

<b>B Klasmanı Yardımcı Hakemi (BKYH)</b>	
Görev alanı	En üst 2 profesyonel lig dışındaki müsabakalarda ve Türkiye Kupası Kademe müsabakalarında yardımcı hakem olarak görevlendirilir. Amatör müsabakalarda İHK tarafından verilen görevleri (hakemlik, dördüncü hakemlik veya yardımcı hakemlik) yapar.
Giriş şartları	a) En fazla 34 yaşında olmak, b) BKYH olarak, en az toplam iki sezon (mazeret süresi hariç) ve toplam en az 20 üçüncü lig kategorisindeki resmi müsabakada yardımcı hakem olarak görev yapmış olmak, c) Klasman terfi kurslarında başarılı olmak, d) Fiziksel yeterlilik testlerinde başarılı olmak.
Yaş	20-45
Tavsiye/onay	BKH'nın tavsiyesi ve MHK'nın onayı ile MHK tarafından düzenlenecek BKYH Aday Kursuna çağrılmış ve bu kursu başarı ile tamamlamış olmak,
Sayı	BKH sayısının 2 katıdır.
Kokart	Gri

<b>A Klasmanı Hakemi (AKH)</b>	
Görev alanı	En üst profesyonel lig dışındaki müsabakalarda ve Türkiye Kupası müsabakalarında hakem; tüm liglerde dördüncü hakem ve amatör müsabakalarda hakem olarak görevlendirilir. Bu kategoride bulunan VAR sertifikasına sahip hakemler VAR/AVAR olarak görevlendirilebilirler.
Giriş şartları	a) En fazla 36 yaşında olmak, b) BKH olarak, en az toplam iki sezon (mazeret süresi hariç) ve toplam 20 ikinci lig kategorisindeki resmi müsabakada hakem olarak görev yapmış olmak, c) Klasman terfi kurslarında başarılı olmak, d) Fiziksel yeterlilik testlerinde başarılı olmak.
Yaş	21-45
Tavsiye/onay	MHK
Sayı	TFF Profesyonel 1. Lig takım sayısı kadardır. MHK bu sayıyı en fazla %30 oranında değiştirebilir.
Kokart	Mavi

<b>A Klasmanı Yardımcı Hakemi (AKYH)</b>	
Görev alanı	En üst profesyonel lig dışındaki müsabakalarda ve Türkiye Kupası müsabakalarında yardımcı hakem olarak görevlendirilir. Amatör müsabakalarda İHK tarafından verilen görevleri (hakemlik, dördüncü hakemlik veya yardımcı hakemlik) yapar. Bu kategoride bulunan VAR sertifikasına sahip yardımcı hakemler AVAR olarak görevlendirilebilirler.
Giriş şartları	a) En fazla 36 yaşında olmak, b) BKYH olarak, en az toplam iki sezon (mazeret süresi hariç) ve toplam en az 20 ikinci lig kategorisindeki resmi müsabakada yardımcı hakem olarak görev yapmış olmak, c) Klasman terfi kurslarında başarılı olmak, d) Fiziksel yeterlilik testlerinde başarılı olmak.
Yaş	21-45
Tavsiye/onay	MHK
Sayı	AKH sayısının 2 katıdır.
Kokart	Mavi

## MADDE 52 - SÜPER LİG HAKEMLİĞİ VE SÜPER LİG YARDIMCI HAKEMLİĞİ

Süper Lig Hakem ve Süper Lig Yardımcı Hakemlerin görev alanı ile Süper Lig Hakemliğine ve Süper Lig Yardımcı Hakemliğine giriş koşulları aşağıdaki tablolarda belirtilmiştir.

<b>SÜPER LİG HAKEMİ (SLH)</b>	
Görev alanı	Tüm profesyonel müsabakalarda ve Türkiye Kupası müsabakalarında hakem, dördüncü hakem ve amatör müsabakalarda hakem olarak görevlendirilir. VAR sertifikası bulunan hakemler VAR/AVAR olarak görevlendirilebilirler.
Giriş şartları	a) En fazla 38 yaşında olmak, b) AKH olarak, en az toplam iki sezon (mazeret süresi hariç) ve toplam en az 30 birinci lig kategorisindeki resmi müsabakada hakem olarak görev yapmış olmak, c) Klasman terfi kurslarında başarılı olmak, d) Fiziksel yeterlilik testlerinde başarılı olmak.
Yaş	21-47 Yaş haddini dolduran sözleşmeli hakemlerden performansı başarılı bulunanlar, MHK'nın önerisi ve TFF Yönetim Kurulunun onayı ile bir sezon daha görev yapabilir.
Tavsiye/onay	MHK
Sayı	En üst lig takım sayısı kadardır. MHK bu sayıyı en fazla %50 oranında değiştirebilir. Sözleşmeli hakemler aynı yaş sınırları içinde SLH kadrosundan belirlenir. Sözleşmeli hakem sayısı en üst ligdeki performansa dayalı olarak MHK'nın tavsiyesi, TFF Yönetim Kurulu onayı ile belirlenir.
Kokart	Kırmızı

<b>SÜPER LİG YARDIMCI HAKEMİ (SLYH)</b>	
Görev alanı	Tüm profesyonel müsabakalarda ve Türkiye Kupası müsabakalarında yardımcı hakem ve amatör müsabakalarda hakem ve yardımcı hakem olarak görevlendirilir. VAR sertifikası bulunan yardımcı hakemler AVAR olarak görevlendirilebilirler.
Giriş şartları	a) En fazla 38 yaşında olmak, b) AKYH olarak, en az toplam iki sezon (mazeret süresi hariç) ve toplam en az 30 birinci lig kategorisindeki resmi müsabakada yardımcı hakem olarak görev yapmış olmak, c) Klasman terfi kurslarında başarılı olmak, d) Fiziksel yeterlilik testlerinde başarılı olmak.
Yaş	21-47 Yaş haddini dolduran sözleşmeli Süper Lig Yardımcı hakemlerden performansı başarılı bulunanlar, MHK'nın önerisi ve TFF Yönetim Kurulunun onayı ile bir sezon daha görev yapabilir.
Tavsiye/onay	MHK
Sayı	SLH sayısının 2 katıdır. Sözleşmeli yardımcı hakemler aynı yaş sınırları içinde SLYH kadrosundan belirlenir. Sözleşmeli yardımcı hakem sayısı en üst ligdeki performansa dayalı olarak MHK'nın tavsiyesi, TFF Yönetim Kurulu onayı ile belirlenir.
Kokart	Kırmızı



## MADDE 53 - FIFA HAKEMLİĞİ VE FIFA YARDIMCI HAKEMLİĞİ

FIFA Hakem ve FIFA Yardımcı Hakemlerin görev alanı ile FIFA Hakemliğine ve FIFA Yardımcı Hakemliğe giriş koşulları aşağıdaki tablolarda belirtilmiştir.

<b>FIFA HAKEMİ (FIFA H)</b>	
Görev alanı	FIFA, UEFA müsabakaları ve diğer tüm müsabakalarda görevlendirilir.
Giriş şartları	a) SLH kadrosunda bulunmak, b) FIFA'nın belirlediği koşullara sahip olmak, c) FIFA'nın belirlediği yaş sınırında olmak, d) TFF'nin belirleyeceği firma tarafından yapılan İngilizce ölçme değerlendirme sınavlarında başarılı olmak, e) En az toplam 2 sezon SLH kadrosunda görev yapmış olmak.
Yaş	FIFA tarafından belirlenir.
Tavsiye/onay	MHK tarafından Yönetim Kurulu onayına sunulur.
Kadro	FIFA tarafından belirlenir.
Kokart	FIFA

<b>FIFA YARDIMCI HAKEMİ (FIFA YH)</b>	
Görev alanı	FIFA, UEFA müsabakaları ve diğer tüm müsabakalarda yardımcı hakem ve dördüncü hakem olarak görevlendirilir.
Giriş şartları	a) SLYH kadrosunda bulunmak, b) FIFA'nın belirlediği koşullara sahip olmak, c) FIFA'nın belirlediği yaş sınırında olmak, d) TFF'nin belirleyeceği firma tarafından yapılan İngilizce ölçme değerlendirme sınavlarında başarılı olmak, e) En az toplam 2 sezon SLYH kadrosunda görev yapmış olmak.
Yaş	FIFA tarafından belirlenir.
Tavsiye/onay	MHK tarafından Yönetim Kurulu onayına sunulur.
Kadro	FIFA tarafından belirlenir.
Kokart	FIFA

## **MADDE 54 - FIFA KADIN HAKEMLİĞİ VE FIFA KADIN YARDIMCI HAKEMLİĞİ**

FIFA Kadın Hakem ve FIFA Kadın Yardımcı Hakemlerin görev alanı ile FIFA Kadın Hakemliğine ve FIFA Kadın Yardımcı Hakemliğe giriş koşulları aşağıdaki tablolarda belirtilmiştir

<b>FIFA KADIN HAKEMİ (FIFA KH)</b>	
Görev alanı	FIFA ve UEFA'nın düzenlediği müsabakalarda hakem olarak en üst iki profesyonel lig müsabakalarında dördüncü hakem, diğer tüm müsabakalarda hakem olarak görevlendirilir. Kadın FIFA Hakemleri C Klasman Hakemi Kadrosunda yer alırlar.
Giriş şartları	a) KBH unvanına sahip olmak, b) FIFA'nın belirlediği koşullara sahip olmak, c) FIFA'nın belirlediği yaş sınırında olmak, d) TFF'nin belirleyeceği firma tarafından yapılan İngilizce ölçme değerlendirme sınavlarında başarılı olmak,
Yaş	FIFA tarafından belirlenir.
Tavsiye/onay	MHK tarafından Yönetim Kurulu onayına sunulur.
Kadro	FIFA tarafından belirlenir.
Kokart	FIFA

<b>FIFA KADIN YARDIMCI HAKEMİ (FIFA KYH)</b>	
Görev alanı	FIFA ve UEFA'nın düzenlediği müsabakalarla en üst iki Profesyonel lig dışında kalan profesyonel lig müsabakalarında, Türkiye Kupası, Bölgesel lig ve Amatör Müsabakalarda yardımcı hakem olarak görevlendirilir. FIFA Kadın Yardımcı Hakemler C Klasman Yardımcı hakemi kadrosunda yer alırlar.
Giriş şartları	a) KBYH unvanına sahip olmak, b) FIFA'nın belirlediği koşullara sahip olmak, c) FIFA'nın belirlediği yaş sınırında olmak, d) TFF'nin belirleyeceği firma tarafından yapılan İngilizce ölçme değerlendirme sınavlarında başarılı olmak,
Yaş	FIFA tarafından belirlenir.
Tavsiye/onay	MHK tarafından Yönetim Kurulu onayına sunulur.
Kadro	FIFA tarafından belirlenir.
Kokart	FIFA

## MADDE 55 - VİDEO YARDIMCI HAKEMLİĞİ

Video Yardımcı Hakemliğinin görev alanı ve Video Yardımcı Hakemliğine giriş koşulları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

<b>VİDEO YARDIMCI HAKEM (VAR) KADROSU</b>	
Görev alanı	VAR uygulaması olan müsabakalarda VAR / AVAR hakemi olarak görevlendirilen hakemdir.
Giriş şartları	VAR Sertifikasına sahip olmak.
Yaş	En fazla 49
Tavsiye/onay	VAR belgesi bulunan hakemler arasından MHK'nın önerisi Yönetim Kurulu'nun onayı ile her sezon öncesi yeniden belirlenir.
Kadro	İhtiyaç kadar

## MADDE 56 - PLAJ FUTBOL HAKEMLİĞİ

Plaj Futbol Hakemi görev alanı ve Plaj Futbol Hakemliğine giriş koşulları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

<b>İL PLAJ FUTBOL HAKEMİ (İPFH)</b>	
Görev alanı	İl düzeyindeki resmi ve özel plaj futbolu müsabakaları ile MHK'nin uygun gördüğü diğer müsabakalarda görevlendirilen hakemdir.
Giriş şartları	a) Vizeli olarak en az 1 sezon İH olarak görev yapmış olmak, b) En az 19 en fazla 32 yaşında olmak c) MHK'nın gerekli görmesi halinde klasman terfi kurslarında başarılı olmak, d) MHK'nın gerekli görmesi halinde Fiziksel yeterlilik testlerinde başarılı olmak. e) SLH, SLYH, AKH, BKH, CKH, AKYH, BKYH, CKYH ve Futsal hakemliği kadrolarında bulunmamak.
Yaş	19- 45
Tavsiye/onay	İHK'nın önerdiği ve MHK'nın onayladığı adaylar arasından Plaj Futbolu Hakem Kursu'nu (e-öğrenme dahil) başarı ile tamamlayanlar, İHK önerisi ve MHK'nın onayı ile dahil olur.
Sayı	İhtiyaç kadar
Kokart	Plaj Futbolu Beyaz

<b>KLASMAN PLAĞ FUTBOL HAKEMİ (KPFH)</b>	
Görev alanı	Tüm Plağ futbolu müsabakaları ile MHK'nın uygun gördüğü diğere müsabakalarda görevlendirilen hakemdir.
Giriş şartları	a) Vizeli olarak en az toplam 2 sezon İPFH olarak görev yapmış olmak, b) En fazla 35 yaşında olmak, c) MHK'nın gerekli görmesi halinde klasman terfi kurslarında başarılı olmak, d) Fiziksel yeterlilik testlerinde başarılı olmak. e) SLH, SLYH, AKH, BKH, CKH, AKYH, BKYH, CKYH ve Futsal hakemliğı kadrolarında bulunmamak.
Yaş	22- 47
Tavsiye/onay	BHK'nın önerdiği ve MHK'nın onayladığı adaylar arasından, KPFH Kursu'nu (e- öğrenme dahil) başarı ile tamamlayanlar, BHK önerisi ve MHK'nın onayı ile dahil olur.
Sayı	MHK tarafından belirlenir.
Kokart	Plağ futbolu Mavi

#### **MADDE 57 - FIFA PLAĞ FUTBOLU HAKEMLİĞİ**

FIFA Plağ Futbolu Hakemi görev alanı ve FIFA Plağ Futbolu Hakemliğine giriş koşulları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

<b>FIFA PLAĞ FUTBOLU HAKEMİ (FIFA PFH)</b>	
Görev alanı	FIFA, UEFA, BSWW da dahil olmak üzere tüm Plağ Futbolu müsabakaları ve MHK'nın uygun gördüğü diğere müsabakalarda görevlendirilen hakemdir.
Giriş şartları	a) KPFH kadrosunda bulunmak, b) FIFA'nın belirlediğı koşullara sahip olmak, c) FIFA'nın belirlediğı yaş sınırlarında olmak, d) TFF'nin belirleyeceği firma tarafından yapılan İngilizce ölçme değerlendirme sınavlarında başarılı olmak, e) Vizeli olarak en az toplam 2 sezon KPFH kadrosunda görev yapmış olmak.
Yaş	FIFA tarafından belirlenir.
Tavsiye/onay	MHK tarafından Yönetim Kurulu onayına sunulur.
Kadro	FIFA tarafından belirlenir.
Kokart	FIFA BEACH SOCCER

## MADDE 58 - İL FUTSAL HAKEMLİĞİ VE KLASMAN FUTSAL HAKEMLİĞİ

İl Futsal Hakemliği ve Klasman Futsal Hakemliği görev alanları ve İl Futsal Hakemliği ve Klasman Futsal Hakemliği giriş koşulları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

<b>İL FUTSAL HAKEMİ (İFH)</b>	
Görev alanı	İl düzeyindeki resmi ve özel futsal müsabakaları ile MHK'nın uygun gördüğü diğer müsabakalarda görevlendirilen hakemdir.
Giriş şartları	a) Vizeli olarak en az bir sezon İH olarak görev yapmış olmak, b) En az 19 en fazla 32 yaşında olmak, c) MHK'nın gerekli görmesi halinde klasman terfi kurslarında başarılı olmak, d) MHK'nın gerekli görmesi halinde Fiziksel yeterlilik testlerinde başarılı olmak. e) SLH, SLYH, AKH, BKH, CKH, AKYH, BKYH, CKYH ve Plaj Futbol hakemliği kadrolarında bulunmamak.
Yaş	19- 45
Tavsiye/onay	İHK'nın önerdiği ve MHK'nın onayladığı adaylar arasından Futsal Hakem Kursunu (e-öğrenme dahil) başarı ile tamamlayanlardan, İHK önerisi ve MHK'nın onayı ile dahil olur.
Sayı	İhtiyaç kadar
Kokart	Futsal Beyaz

<b>KLASMAN FUTSAL HAKEMİ (KFH)</b>	
Görev alanı	Tüm futsal müsabakaları ile MHK'nın uygun gördüğü diğer müsabakalarda görevlendirilen hakemdir.
Giriş şartları	a) Vizeli olarak en az toplam 2 sezon İFH olarak görev yapmış olmak, b) En fazla 35 yaşında olmak, c) MHK'nın gerekli görmesi halinde klasman terfi kurslarında başarılı olmak, d) Fiziksel yeterlilik testlerinde başarılı olmak. e) SLH, SLYH, AKH, BKH, CKH, AKYH, BKYH, CKYH ve Plaj Futbol hakemliği kadrolarında bulunmamak.
Yaş	22- 47
Tavsiye/onay	BHK'nın önerdiği ve MHK'nın onayladığı adaylar arasından, KFH Kursunu (e-öğrenme dahil) başarı ile tamamlayanlardan BHK önerisi ve MHK'nın onayı ile dahil olur.
Sayı	MHK tarafından belirlenir.
Kokart	Futsal Mavi

## MADDE 59 - FIFA FUTSAL HAKEMLİĞİ

FIFA Futsal Hakemliği görev alanı ve Futsal Hakemliğine giriş koşulları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

<b>FIFA FUTSAL HAKEMİ (FIFA FH)</b>	
Görev alanı	FIFA ve UEFA da dahil olmak üzere tüm futsal müsabakaları ve MHK'nın uygun gördüğü diğer müsabakalarda görevlendirilen hakemdir.
Giriş şartları	a) KFH kadrosunda bulunmak, b) FIFA'nın belirlediği koşullara sahip olmak, c) FIFA'nın belirlediği yaş sınırlarında olmak, d) TFF'nin belirleyeceği firma tarafından yapılan İngilizce ölçme değerlendirme sınavlarında başarılı olmak, e) Vizeli olarak en az toplam 2 sezon KFH kadrosunda görev yapmış olmak.
Yaş	FIFA tarafından belirlenir.
Tavsiye/onay	MHK tarafından Yönetim Kurulu onayına sunulur.
Kadro	FIFA tarafından belirlenir.
Kokart	FIFA FUTSAL

## C. GÖZLEMCİLER

### MADDE 60 - GÖZLEMCİLİĞE GİRİŞ KOŞULLARI

1) Gözlemcilik yapabilmek için;

- a) Vizeli olarak en az 2 yıl futbol hakemliği yapmış olmak,
- b) 30 – 55 yaşları arasında bulunmak,
- c) En az lise ve dengi okul mezunu olmak,
- ç) İnternet üzerinden iletişim yapabilecek ve uygulamaları kullanabilecek düzeyde bilgisayar kullanıcısı olmak,
- d) Aktif olarak, futbol branşında faaliyeti olan spor kulübü ve bağlı kuruluşlarında fahri veya profesyonel yönetici, teknik adam, futbolcu, sağlık ekibi çalışanı, futbol hakemi, menajer ve TFF temsilcisi olmamak,
- e) Görsel, işitsel, yazılı (İnternet dahil) ve sosyal medyada futbol yorumcusu olarak görev yapmamış ve halihazırda yapmıyor olmak,
- f) Futbol Disiplin Talimatı uyarınca bir defada 45 gün, toplamda 90 gün ve daha fazla ceza almış olmamak,
- g) Futbol Disiplin Talimatı'nın "Hükümlülük" kenar başlıklı maddesinde belirtilen suçlardan biri nedeniyle kesin hüküm giymemiş olmak

şarttır.

## **MADDE 61 - GÖZLEMCİLİĞE BAŞVURU İÇİN GEREKEN BELGELER**

- 1) Gözlemciliğe başvuru için gerekli belgeler aşağıdaki gibidir:
  - a) Geçerli arşivli adli sicil kaydı,
  - b) Geçerli öğrenim belgesi,
  - c) Geçerli Kimlik Belgesi,
  - ç) Gözlemci Bilgi Formu,
  - d) Vize dekontu,
  - e) Hakemliği bırakma dilekçesi (Hakem ise).

## **MADDE 62 - GÖZLEMCİ KLASMAN KADROLARI**

- 1) Sezon sonunda her klasmandaki gözlemciler Madde 64'de belirtilen kriterlere göre ayrı ayrı sıralanır. Belirlenen sıralamadaki gözlemcilerin, en alt sıradan başlamak üzere en fazla %20'ye kadar şartlarını karşıladıkları bir alt klasman kadrosuna indirilebilirler.
- 2) Klasman kadrolarında varsa eksikler MHK tarafından tertip edilecek klasman terfi kursları ile tamamlanır.
- 3) MHK Başkan ve üyeleri, görevde oldukları süre içinde giriş şartlarını taşıdıkları gözlemci kadrosunda, kadro sayısı dışında kalmak kaydıyla, yer alırlar. Ancak kurul başkan ve üyeleri, üyelikleri süresince gözlemcilik görevini yerine getiremezler.
- 4) Kurul Başkan ve üyeleri, görevlerinin sona ermesi durumunda vize işlemlerini tamamlayarak giriş şartlarını taşıdıkları gözlemci kadrosunda yer alırlar.

## **MADDE 63 - GÖZLEMCİ KLASMAN TERFİ KURSLARI**

- 1) MHK, kadro eksikliği olan klasmanlar için klasman terfi kursları tertipler.
- 2) MHK, klasman terfi kurslarına davet edilecek bir üst klasman için giriş şartları tutan gözlemcileri, bu bölümün Madde 64'de belirtilen kriterlere göre merkezi veya bölgesel olarak kendi klasmanında sıralar.
- 3) Terfi kurslarına çağrılacak aday gözlemci sayısı bir üst klasmana alınması planlanan gözlemci sayısının en fazla iki katıdır.
- 4) Klasman terfi kursları sonucunda başarılı olan gözlemciler kadro eksikliği kadar bir üst klasman kadrosuna ilave edilir.

- 5) Klasman terfi kursları her türlü yazılı, görüntülü sınavları, mülakatları vb. içerebilir. Kurs programını ve içeriklerini MHK belirler.
- 6) Kurslar SLG ve AKG için merkezi diğer klasmanlar için merkezi veya bölgesel olarak yapılır.
- 7) BG aday sayısı, her ilin İHK başkan ve üyeleri hariç, vizeli İG sayısının en fazla % 10'u kadardır. Bu sayı 2'den az ise 2 aday teklif edilebilir.

#### **MADDE 64- GÖZLEMCİ KADRO BELİRLEME KRİTERLERİ**

- 1) MHK, gözlemcileri değerlendirirken ve kadrolara ayırırken aşağıda belirtilen kriterlerin tümünü veya bazılarını dikkate alabilir:
  - a) Kariyer puanı,
  - b) Seminer ve eğitimlere katılım,
  - c) Müsabaka Sayısı,
  - ç) Sınav Notları,
  - d) Kurs değerlendirmesi (maç izleme, gözlemci raporu doldurma, görüntülü sınav, mülakat, bilgisayar kullanımı ve benzeri değerlendirmeleri ifade eder),
  - e) Öğrenim Durumu,
  - f) Yaş Durumu,
  - g) MHK Değerlendirmesi,
  - ğ) Ceza Puanı (Hata Puanı),
  - h) Disiplin Cezası.
- 2) MHK gözlemcilerin herhangi bir alt kadroya tenziline veya herhangi bir üst kadroya terfiine karar vermeye yetkilidir.
- 3) Gözlemci giriş şartlarında sezonların değerlendirilmesinde, mazeret süresi dikkate alınmaz.

#### **MADDE 65 - GÖZLEMCİLİKTEN ÇIKARILMA NEDENLERİ VE SONUÇLARI**

- 1) Aşağıda sayılanlar gözlemcilikten çıkarılma nedenleridir:
  - a) Bu talimatın Madde 60'de belirtilen gözlemciliğe giriş koşullarından birini kaybetmek,



- b) Bir sezonda, MHK tarafından kabul edilen geçerli bir mazereti olmaksızın toplam 2 defa görev kabul etmemek veya göreve gitmemek,
- c) İllerde MHK, İHK veya İE ve UE tarafından yapılan eğitimlere, bir sezonda mazeretsiz olarak 3 defa katılmamak,
- ç) Aktif olarak, futbol branşında faaliyeti olan spor kulübü ve bağlı kuruluşlarında fahri veya profesyonel yönetici, teknik adam, futbolcu, sağlık ekibi çalışanı, menajer ve TFF temsilcisi olmak,
- d) Görsel, işitsel, yazılı (internet dahil) ve sosyal medyada futbol yorumcusu olarak görev almak,
- e) Futbol Disiplin Talimatı uyarınca bir defada 45 gün, toplamda 90 gün ve daha fazla ceza almış olmak,
- f) Futbol Disiplin Talimatı'nın "Hükümlülük" kenar başlıklı maddesinde belirtilen suçlardan biri nedeniyle kesin hüküm giymiş olmak.
- 2) Bu maddenin 1. fıkrasında belirtilen nedenlerle kadrodan çıkartılanların vizeleri iptal edilir. Kadrolardan çıkarılanlar takip eden sezon gözlemci ve mentör kadrolarına başvuramazlar.

### **MADDE 66 - İL GÖZLEMCİLİĞİ**

İl Gözlemciliği görev alanları ve İl Gözlemciliği giriş koşulları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

<b>İL GÖZLEMCİSİ (İG)</b>	
Görev alanı	İl bazında oynanan, atamaları İHK tarafından yapılan resmi ve özel tüm il müsabakalarını yöneten hakem ve yardımcı hakemleri izler ve değerlendirir.
Giriş şartları	a) Vizeli olarak en az toplam 2 sezon İH olarak en az 10 resmi müsabakada görev yapmış olmak, b) MHK'ya yazılı olarak başvurmak ve MHK tarafından düzenlenen İG Aday Kursu'nda başarılı olmak.
Yaş	30 - 65
Tavsiye/onay	İHK tarafından belirlenen İG adayları listesinde olmak kaydı ile MHK tarafından düzenlenen İG Aday Kursu'nu başarı ile tamamlayanlar arasından, BHK'nın tavsiyesi ve MHK'nın onayı ile dahil olunur.
Kadro	İhtiyaç kadar.

## MADDE 67- BÖLGESEL GÖZLEMCİLİK

Bölgesel Gözlemcilik görev alanları ve Bölgesel Gözlemcilik giriş koşulları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

<b>BÖLGESEL GÖZLEMCİ (BG)</b>	
Görev alanı	Bölgesel Amatör Ligde oynanan ve ataması BHK tarafından yapılan müsabakalarda görev yapan hakem, yardımcı hakem ve dördüncü hakemleri izler ve değerlendirir. Amatör müsabakalarda İHK tarafından verilen gözlemcilik görevlerini yapar.
Giriş şartları	a) 1 sezon C Klasman Hakemliği kadrosunda faal olarak görev yapmış olmak veya b) B Klasman Yardımcı Hakemliği kadrosunda faal olarak görev yapmış olmak veya c) C Klasman Yardımcı Hakemliği kadrosunda faal olarak görev yapmış olmak veya d) Bölgesel Amatör Liglerde toplam olarak, en az 3 sezon Hakem veya 5 sezon Yardımcı Hakem kadrosunda faal olarak görev yapmış olmak veya e) En az toplam 3 sezon İG olarak görev yapmış olmak
Yaş	30 - 60
Tavsiye/onay	İHK tarafından belirlenen listede olmak kaydı ile BHK/MHK
Kadro	Bölgesel Amatör Lig takım sayısının en fazla 1,5 (bir buçuk) katıdır. MHK bu sayıyı en fazla % 30 oranında değiştirebilir. MHK, TFF/MHK bölgesel yapılanmasına göre her bir bölge için BG sayısını belirleyebilir.

## MADDE 68 - C KLASMAN, B KLASMAN VE A KLASMAN GÖZLEMCİLİĞİ

<b>C KLASMAN GÖZLEMCİSİ (CKG)</b>	
Görev alanı	En üst 3 profesyonel lig ve Türkiye Kupası final, yarı final ve çeyrek final müsabakaları hariç tüm müsabakalarda görev yapan hakem, yardımcı hakem ve dördüncü hakemleri izler ve değerlendirir. Amatör müsabakalarda İHK tarafından verilen gözlemcilik görevlerini yapar.
Giriş şartları	<p>a) FIFA Kadın Yardımcı Hakemliği kadrosunda faal olarak görev yapmış olmak veya</p> <p>b) En az 1 sezon A Klasman Yardımcı Hakemliği kadrosunda faal olarak görev yapmış olmak veya</p> <p>c) En az 1 sezon B Klasman Hakemliği kadrosunda faal olarak görev yapmış olmak veya</p> <p>d) En az 20 sezon B Klasman Yardımcı Hakemliği kadrosunda faal olarak görev yapmış olmak veya</p> <p>e) BKYH kadrosunda faal olarak görev yapmış olmak ve BG kadrosunda faal olarak bulunmak;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- En az 6 sezon BKYH ve 6 sezon BG veya</li><li>- En az 11 sezon BKYH ve 4 sezon BG veya</li><li>- En az 16 sezon BKYH ve 2 sezon BG veya</li></ul> <p>f) En az 2 sezon C Klasman Hakemliği kadrosunda faal olarak görev yapmış olmak veya</p> <p>g) En az 1 sezon C Klasman Hakemliği kadrosunda faal olarak görev yapmış olmak ve 6 sezon Bölgesel Gözlemci kadrosunda bulunmak veya</p> <p>h) CKYH kadrosunda faal olarak görev yapmış olmak ve BG kadrosunda faal olarak bulunmak;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- En az 6 sezon CKYH ve 8 sezon BG veya</li><li>- En az 11 sezon CKYH ve 6 sezon BG veya</li><li>- En az 16 sezon CKYH ve 4 sezon BG veya</li><li>- En az 20 sezon CKYH ve 1 sezon BG</li></ul>
Yaş	30 - 60
Tavsiye/onay	MHK'nin belirlediği, C Klasman Gözlemciliğe giriş şartları tutan adaylar arasından, kursu başarı ile tamamlayanlar, MHK nin onayı ile ihtiyaca göre kadroya dahil edilir.
Kadro	TFF Profesyonel 3. Lig takım sayısının en fazla 1.5 (bir buçuk) katıdır. MHK bu sayıyı en fazla %30 oranında değiştirebilir.

<b>B KLASMAN GÖZLEMCİSİ (BKG)</b>	
Görev alanı	En üst 2 profesyonel lig ve Türkiye Kupası final, yarı final ve çeyrek final müsabakaları hariç tüm müsabakalarda görev yapan hakem, yardımcı hakem ve dördüncü hakemleri izler ve değerlendirir. Amatör müsabakalarda İHK tarafından verilen gözlemcilik görevlerini yapar.
Giriş şartları	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) FIFA Kadın Hakemliği kadrosunda faal olarak görev yapmış olmak veya</li> <li>b) En az 1 sezon FIFA Yardımcı Hakemliği kadrosunda faal olarak görev yapmış olmak veya</li> <li>c) FIFA Kadın Yardımcı Hakemliği kadrosunda faal olarak görev yapmış olmak ve 4 sezon C Klasman Gözlemciliği kadrosunda bulunmak veya</li> <li>d) En az 1 sezon Süper Lig Yardımcı Hakemliği kadrosunda faal olarak görev yapmış olmak veya</li> <li>e) En az 1 sezon A Klasman Hakemliği kadrosunda faal olarak görev yapmış olmak veya</li> <li>f) En az 20 sezon A Klasman Yardımcı Hakemliği kadrosunda faal olarak görev yapmış olmak veya</li> <li>g) AKYH kadrosunda faal olarak görev yapmış olmak ve CKG kadrosunda faal olarak bulunmak; <ul style="list-style-type: none"> <li>- En az 6 sezon AKYH ve 6 sezon CKG veya</li> <li>- En az 11 sezon AKYH ve 4 sezon CKG veya</li> <li>- En az 16 sezon AKYH ve 2 sezon CKG veya</li> </ul> </li> <li>h) En az 2 sezon B Klasman Hakemliği kadrosunda faal olarak görev yapmış olmak veya</li> <li>i) En az 1 sezon B Klasman Hakemliği kadrosunda faal olarak görev yapmış olmak ve 6 sezon C Klasman Gözlemci kadrosunda bulunmak,</li> </ul>
Yaş	30 - 60
Tavsiye/onay	MHK'nin belirlediği, B Klasman Gözlemciliğe giriş şartları tutan adaylar arasından, kursu başarı ile tamamlayanlar, MHK'nin onayı ile ihtiyaca göre kadroya dahil edilir.
Kadro	TFF Profesyonel 2. Lig takım sayısının en fazla 1.5 (bir buçuk) katıdır. MHK bu sayıyı en fazla %30 oranında değiştirebilir.

<b>A KLASMAN GÖZLEMCİSİ (AKG)</b>	
Görev alanı	En üst profesyonel lig ve Türkiye Kupası final, yarı final müsabakaları hariç tüm müsabakalarda görev yapan hakem, yardımcı hakem ve dördüncü hakemleri izler ve değerlendirir. Amatör müsabakalarda İHK tarafından verilen gözlemcilik görevlerini yapar.
Giriş şartları	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) FIFA Kadın Hakemliği kadrosunda faal olarak görev yapmış olmak ve 2 sezon B Klasman Gözlemciliği kadrosunda bulunmak veya</li> <li>b) En az 5 sezon FIFA Yardımcı Hakemliği kadrosunda faal olarak görev yapmış olmak veya</li> <li>c) En az 1 sezon FIFA Yardımcı Hakemliği kadrosunda faal olarak görev yapmış olmak ve 6 sezon B Klasman Gözlemciliği kadrosunda bulunmak veya</li> <li>d) FIFA Kadın Yardımcı Hakemliği kadrosunda faal olarak görev yapmış olmak ve 4 sezon B Klasman Gözlemciliği kadrosunda bulunmak veya</li> <li>e) En az 1 sezon en üst profesyonel ligde faal olarak görev yapmış olmak veya</li> <li>f) En az 20 sezon Süper Lig Yardımcı Hakemliği kadrosunda faal olarak görev yapmış olmak veya</li> <li>g) SLYH kadrosunda faal olarak görev yapmış olmak ve BKG kadrosunda faal olarak bulunmak; <ul style="list-style-type: none"> <li>- En az 6 sezon SLYH ve 6 sezon BKG veya</li> <li>- En az 11 sezon SLYH ve 4 sezon BKG veya</li> <li>- En az 16 sezon SLYH ve 2 sezon BKG veya</li> </ul> </li> <li>h) En az 2 sezon A Klasman Hakemliği kadrosunda faal olarak görev yapmış olmak veya</li> <li>i) En az 1 sezon A Klasman Hakemliği kadrosunda faal olarak görev yapmış olmak ve 6 sezon B Klasman Gözlemciliği kadrosunda bulunmak</li> </ul>
Yaş	30 - 65
Tavsiye/onay	MHK'nin belirlediği A Klasman Gözlemciliğe giriş şartları tutan adaylar arasından, kursu başarı ile tamamlayanlar, MHK'nin onayı ile ihtiyaca göre kadroya dahil edilir.
Kadro	TFF Profesyonel 1. Lig takım sayısı kadardır. MHK bu sayıyı en fazla %30 oranında değiştirebilir.

## MADDE 69 – SÜPER LİG GÖZLEMCİLİĞİ

Süper Lig Gözlemciliği görev alanları ve Süper Lig Gözlemciliği giriş koşulları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

<b>SÜPER LİG GÖZLEMCİSİ (SLG)</b>	
Görev alanı	Tüm müsabakalarda görev yapan hakem, yardımcı hakem ve dördüncü hakemleri izler ve değerlendirir.
Giriş şartları	a) En az 1 yıl MHK Başkanlığı yapmış olmak veya en az 4 yıl MHK Üyeliği yapmış olmak veya b) FIFA Hakemliği yapmış olmak veya c) 10 sezon FIFA Yardımcı Hakemliği kadrosunda görev yapmak ve en az 3 sezon A Klasman Gözlemciliği kadrosunda görev yapmış olmak veya d) En üst profesyonel ligde, en az 5 sezon faal hakem olarak görev yapmak veya e) Mazeret süresi hariç en az 1 sezon en üst profesyonel ligde hakem olarak görev yapmak ve A Klasman Gözlemci kadrosunda (mazeret süresi hariç) en az 3 sezon bulunmak veya f) FIFA Kadın Hakemi kadrosunda görev yapmış olmak ve 3 sezon faal olarak A Klasman Gözlemciliği yapmak.
Yaş	30-70
Tavsiye/onay	MHK'nin açtığı SLG Aday Kursu'nu başarı ile tamamlayanlar arasından kadro ihtiyacına göre seçim yapar.
Kadro	En üst profesyonel lig takım sayısı kadardır. MHK bu sayıyı en fazla %50 oranında değiştirebilir.

## MADDE 70- FUTSAL GÖZLEMCİLİĞİ

İl Futsal Gözlemciliği ve Futsal Klasman Gözlemciliği görev alanları ve giriş koşulları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

<b>İL FUTSAL GÖZLEMCİSİ (İFG)</b>	
Görev alanı	İl bazında oynanan, atamaları İHK tarafından yapılan resmi ve özel tüm Futsal müsabakalarını yöneten hakem ve yardımcı hakemleri izler.
Giriş şartları	a) En az 2 sezon İH yapmış olmak, b) MHK onayı ile İHK tarafından açılan kurs ve/veya seminerlerde başarılı olmak. c) CKG, BKG, AKG ve SLG kadrosunda bulunmamak
Yaş	30 – 65
Tavsiye/onay	İHK tarafından belirlenen İFG adayları listesinde olmak kaydı ile MHK tarafından düzenlenen İFG Aday Kursu'nu başarı ile tamamlayanlar arasından, İHK'nin tavsiyesi MHK'nin onayı ile dahil olunur.
Kadro	İhtiyaç kadar

<b>FUTSAL KLASMAN GÖZLEMCİSİ (FKG)</b>	
Görev alanı	İl bazında veya ulusal seviyede oynanan, atamaları MHK ve İHK tarafından yapılan resmi ve özel tüm futsal müsabakalarını yöneten hakem ve yardımcı hakemleri izler.
Giriş şartları	a) En az 2 sezon İFG yapmış olmak, b) MHK onayı ile İHK tarafından açılan kurs ve/veya seminerlerde başarılı olmak. c) CKG, BKG, AKG ve SLG kadrosunda bulunmamak d) Plaj Futbolu Gözlemcisi kadrolarında bulunmamak
Yaş	30 – 65
Tavsiye/onay	İHK tarafından belirlenen İFG adayları listesinde olmak kaydı ile MHK tarafından düzenlenen İFG Aday Kursu'nu başarı ile tamamlayanlar arasından, İHK'nin tavsiyesi MHK'nin onayı ile dahil olunur.
Kadro	İhtiyaç kadar

## MADDE 71 - PLAJ FUTBOLU GÖZLEMCİLİĞİ

İl Plaj Futbolu Gözlemciliği ve Klasman Plaj Futbolu Gözlemciliği görev alanları ve giriş koşulları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

<b>İL PLAJ FUTBOLU GÖZLEMCİSİ (İPFG)</b>	
Görev alanı	İl bazında oynanan atamaları İHK tarafından yapılan resmi ve özel tüm plaj futbolu müsabakalarını yöneten hakem ve yardımcı hakemleri izler.
Giriş şartları	a) En az 2 sezon İH yapmış olmak, b) MHK onayı ile İHK tarafından açılan kurs ve/veya seminerlerde başarılı olmak. c) CKG, BKG, AKG ve SLG kadrosunda bulunmamak d) Futsal Gözlemcisi kadrolarında bulunmamak
Yaş	30 – 65
Tavsiye/onay	İHK tarafından belirlenen İPFG adayları listesinde olmak kaydı ile MHK tarafından düzenlenen İPFG Aday Kursu'nu başarı ile tamamlayanlar arasından, İHK'nın tavsiyesi MHK'nın onayı ile dahil olunur.
Kadro	İhtiyaç kadar

<b>KLASMAN PLAJ FUTBOLU GÖZLEMCİSİ (KPFG)</b>	
Görev alanı	İl bazında veya ulusal seviyede oynanan, atamaları MHK ve İHK tarafından yapılan resmi ve özel tüm plaj futbolu müsabakalarını yöneten hakem ve yardımcı hakemleri izler.
Giriş şartları	a) En az 2 sezon İPFG yapmış olmak, b) MHK onayı ile BHK tarafından açılan kurs ve/veya seminerlerde başarılı olmak. c) CKG, BKG, AKG ve SLG kadrosunda bulunmamak d) Futsal Gözlemcisi kadrolarında bulunmamak
Yaş	30 – 65
Tavsiye/onay	BHK tarafından belirlenen KPFG adayları listesinde olmak kaydı ile MHK tarafından düzenlenen KPFG Aday Kursu'nu başarı ile tamamlayanlar arasından, BHK'nın tavsiyesi MHK'nın onayı ile dahil olunur.
Kadro	İhtiyaç kadar



## **D. MENTÖRLER**

### **MADDE 72 - MENTÖRLÜĞE GİRİŞ KOŞULLARI**

- 1) Mentörlük yapabilmek için;
  - a) Aktif olarak futbol hakemliği yapıyor olmak veya daha önce futbol hakemliği yapmış olmak,
  - b) Lisans veya ön lisans mezunu olmak,
  - c) İnternet üzerinden iletişim yapabilecek ve uygulamaları kullanabilecek düzeyde bilgisayar kullanıcısı olmak,
  - ç) Aktif olarak, futbol branşında faaliyeti olan spor kulübü ve bağlı kuruluşlarında fahri veya profesyonel yönetici, teknik adam, futbolcu, sağlık ekibi çalışanı, menajer ve TFF temsilcisi olmamak,
  - d) Görsel, işitsel, yazılı (İnternet dahil) ve sosyal medyada futbol yorumcusu olarak daha önceden görev yapmamış ve halihazırda da yapmıyor olmak,
  - e) Futbol Disiplin Talimatı uyarınca bir defada 45 gün, toplamda 90 gün ve daha fazla ceza almış olmamak,
  - f) Futbol Disiplin Talimatı'nın "Hükümlülük" kenar başlıklı maddesinde belirtilen suçlardan biri nedeniyle kesin hüküm giymemiş olmak gerekir.

### **MADDE 73 - MENTÖRLÜĞE BAŞVURU İÇİN GEREKEN BELGELER**

- 1) Mentörlüğe girişte aşağıdaki belgelerin ibraz edilmesi zorunludur:
  - a) Geçerli arşivli adli sicil kaydı,
  - b) Geçerli öğrenim belgesi,
  - c) Geçerli Kimlik Belgesi,
  - ç) Mentör Bilgi Formu,
  - d) Vize dekontu.

## MADDE 74 - İL MENTÖRÜ

İl Mentörü görev alanları ve İl Mentörü giriş koşulları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

<b>İL MENTÖRÜ (İM)</b>	
Görev alanı	İH'leri izlemek.
Giriş şartları	a) En az 3 yıl BH ve en az 3 yıl BG olarak görev yapmış olmak, b) Faal hakem ise profesyonel liglerde hakem veya yardımcı hakem olmak, c) İM Aday Kursunda başarılı olmak.
Yaş	30-70
Tavsiye/onay	İM Aday Kursuna katılacaklar İHK tarafından BHK'ye önerilir. BHK tavsiye edilen isimleri MHK'ya sunar.
Kadro	İhtiyaç kadar.

## MADDE 75 - BÖLGESEL MENTÖRLÜK

Bölgesel Mentörlük görev alanları ve Bölgesel Mentörlük giriş koşulları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

<b>BÖLGESEL MENTÖR (BM)</b>	
Görev alanı	BH'leri izlemek.
Giriş şartları	a) Faal hakem ise profesyonel liglerde hakemlik veya en üst ligde 3 sezon yardımcı hakemlik yapmış olmak, b) Profesyonel Liglerde en az 5 yıl gözlemcilik, hakemlik veya yardımcı hakemlik yapmış olmak, c) BM Aday Kursu'nda başarılı olmak.
Yaş	30-70
Tavsiye/onay	BM aday kursuna katılacaklar İHK tarafından BHK'ye önerilir. BHK, tavsiye edilen isimleri MHK'ye sunar.
Kadro	İhtiyaç kadar.

## MADDE 76 - KLASMAN MENTÖRLÜĞÜ

Klasman Mentörlüğü görev alanları ve Klasman Mentörlüğü giriş koşulları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

<b>KLASMAN MENTÖRÜ (KM)</b>	
Görev alanı	BKH ve CKH'lerini izlemek.
Giriş şartları	a) Faal FIFA unvanlı hakem olmak veya b) En az 3 yıl en üst 2 profesyonel liglerde hakem olarak görev yapmış olmak veya c) En az 1 yıl MHK üyeliği yapmış olmak d) KM Aday Kursu'nda başarılı olmak.
Yaş	30-70
Tavsiye/onay	KM Aday Kursu'na katılacaklar MHK tarafından belirlenir.
Kadro	İhtiyaç kadar.

## MADDE 77 - ÜST KLASMAN MENTÖRLÜĞÜ

Üst Klasman Mentörlüğü görev alanları ve Üst Klasman Mentörlüğü giriş koşulları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

<b>ÜST KLASMAN MENTÖRÜ (ÜKM)</b>	
Görev alanı	Bütün hakemleri izlemek.
Giriş şartları	a) Eski FIFA unvanlı hakem olmak veya b) En az 5 yıl FIFA KH kadrosunda bulunmak veya c) En az 10 sezon en üst profesyonel ligde hakem olarak görev yapmış olmak veya d) En az 1 yıl MHK başkanlığı yapmış olmak veya e) En az 4 yıl MHK üyeliği yapmış olmak ve f) ÜKM Aday Kursu'nda başarılı olmak.
Yaş	30-70
Tavsiye/onay	ÜKM Aday Kursu'na katılacaklar MHK tarafından belirlenir.
Kadro	İhtiyaç kadar.

## MADDE 78: HAKEM İZLEME GÖREVLİSİ

Hakem İzleme Görevlisi görev alanları ve Hakem İzleme Görevlisi giriş koşulları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

<b>HAKEM İZLEME GÖREVLİSİ (HİG)</b>	
Görev alanı	HİG'ler için bütün Klasman Hakemlerini izleyebilir. Sadece Bölgesel Hakem Kurulu Üyeliği nedeniyle Hakem İzleme Görevlisi olanlar ise sadece Bölgesel Hakem ve Bölgesel Yardımcı Hakemleri izler.
Giriş şartları	a) MHK başkanlığı yapmış olmak veya b) En az 2 yıl MHK üyeliği yapmış olmak veya c) Eski FIFA unvanlı hakem olmak veya d) En az 3 sezon en üst ligde hakemlik ve 5 sezon en üst ligde gözlemcilik yapmış olanlar veya e) Aktif BHK Üyesi olmak
Yaş	30-70
Tavsiye/onay	MHK tarafından belirlenir.
Kadro	İhtiyaç kadar

## E. EĞİTİMCİLER

### MADDE 79 - EĞİTİMCİLİĞE GİRİŞ KOŞULLARI

1) Eğitimciler aşağıdaki şartlara sahip olmak zorundadırlar:

- a) Lisans veya ön lisans mezunu olmak,
- b) En az 30, en fazla 55 yaşında olmak,
- c) En az 5 sezon hakemlik yapmış olmak,
- ç) MHK'nin düzenlediği eğitimci kurslarında başarılı olmak,
- d) Aktif olarak, futbol branşında faaliyeti olan spor kulübü ve bağlı kuruluşlarında fahri veya profesyonel yönetici, teknik adam, futbolcu, sağlık ekibi çalışanı, futbol hakemi (SLH, SLYH, AKH ve VAR Kadrosu ile futsal ve plaj futbolu eğitimcileri için bu şart aranmaz), menajer ve TFF temsilcisi olmamak,
- e) Görsel, işitsel, yazılı (İnternet dahil) ve sosyal medyada futbol yorumcusu olarak daha önceden görev yapmamış ve halihazırda da yapmıyor olmak,
- f) Futbol Disiplin Talimatı uyarınca bir defada 45 gün, toplamda 90 gün ve daha fazla ceza almış olmamak,
- g) Futbol Disiplin Talimatı'nın "Hükümlülük" kenar başlıklı maddesinde belirtilen suçlardan biri nedeniyle kesin hüküm giymemiş olmak.

### MADDE 80 - İL EĞİTİMCİLİĞİ

İl Eğitimi görev alanları ve İl Eğitimi giriş koşulları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

İL EĞİTİMCİSİ (İE)	
Görev alanı	İl seviyesinde düzenlenen eğitimlerde görev yaparlar.
Giriş şartları	a) En üst iki ligde faal hakem olmak veya b) En az 1 yıl BKH, CKH veya BKYH, CKYH veya BKG, CKG olarak görev yapmış olmak veya c) En az 3 yıl BH veya BYH ya da BG olarak görev yapmış olmak ve d) İE aday kursunda başarılı olmak.
Yaş	30 – 65
Tavsiye/onay	İHK/BHK/MHK
Kadro	İhtiyaç kadar

## MADDE 81 - ULUSAL EĞİTİMCİLİK

Ulusal Eğitimcilik görev alanları ve Ulusal Eğitimcilik giriş koşulları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

ULUSAL EĞİTİMCİ (UE)	
Görev alanı	MHK'nın görevlendirdiği eğitimleri vermek.
Giriş şartları	a) En üst iki ligde hakemlik veya en az 5 yıllık FIFA YH olmak veya en az 10 yıl en üst iki profesyonel ligde YH yapmış olmak b) En üst iki profesyonel ligde gözlemcilik yapmış veya yapıyor olmak ya da faal FIFA unvanlı hakem olmak, c) UE aday kursunda başarılı olmak
Yaş	30-70
Tavsiye/onay	MHK/MHK
Kadro	İhtiyaç kadar

## MADDE 82 - PROFESYONEL (SÖZLEŞMELİ) EĞİTİMCİ

1) Profesyonel Eğitimciler, MHK'nin önerisi ve Yönetim Kurulu'nun onayı ile belirlenir.

## MADDE 83 - MENTÖR EĞİTİMCİSİ

- 1) MHK, Mentör Eğitimcisi Kursu'nda başarılı olanlar arasından uygun gördüklerine Mentör Eğitimcisi unvanı verilmesi yönünde Yönetim Kurulu'na tavsiyede bulunabilir.
- 2) Mentör Eğitimcileri, tercihen, eğitimcilik yapmış ya da yapıyor olan, klasmanlarda hakemlik veya yardımcı hakemlik yapmış kişiler arasından seçilir. MHK kadroları Yönetim Kurulu'nun onayına sunar.

## MADDE 84 - YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN HÜKÜMLER

Bu talimatın yürürlüğe girmesi ile 02.06.2021 tarihinde yürürlüğe giren Merkez Hakem Kurulu Talimatı yürürlükten kaldırılmıştır

## MADDE 85 - YÜRÜRLÜK

Bu Talimat, TFF Yönetim Kurulu'nun 08.12.2022 tarih ve 44 sayılı toplantısında kabul edilmiş ve 09.12.2022 tarihinde TFF'nin resmi internet sitesi olan [www.tff.org](http://www.tff.org) adresinde yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

**GEÇİCİ MADDE 1** – İşbu Talimat'ın 37. maddesinin 4. fıkrasındaki “*MHK sezon başında klasmanlar ile ilgili değerlendirme yaparak klasman kadrolarını belirler*” hükmü, 2022-2023 sezon başı için uygulanmaz ve sezon içinde yeniden değerlendirme yapılmıyca kadar yaş haddi nedeniyle 2021-2022 sezonu sonunda kadrosunu kaybeden hakemler hariç olmak üzere mevcut klasman kadroları geçerli olur. Bununla birlikte, sezon içinde yapılacak ilk değerlendirmede 2021-2022 sezonu sonunda terfi hakkı bulunan hakemlerin hakları saklıdır.

**GEÇİCİ MADDE 2** – Sadece 2022-2023 sezonu için devre arası 14 Kasım 2022 – 5 Ocak 2023 tarihleri arası olarak belirlenmiştir. İşbu Talimat'ın 37. maddesinin 4. fıkrası uyarınca 2022-2023 sezonu devre arasında klasman kadrolarının oluşturulacağı 30 Aralık 2022 – 3 Ocak 2023 tarihleri için her kategoride terfi kursu yapılan tarihe kadar görev yapılan müsabaka sayıları dikkate alınacak olup sezon süresi dikkate alınmayacaktır.

**GEÇİCİ MADDE 3** – MHK talimatınının 56. Maddesinde yer alan giriş şartlarının e bendindeki koşullar FIFA Plaj Futbol Hakemi kadrosunda bulunan hakemleri kapsamamaktadır.

**GEÇİCİ MADDE 4** – MHK talimatınının 58. Maddesinde yer alan giriş şartlarının e bendindeki koşullar FIFA Futsal Hakemi kadrosunda bulunan hakemleri kapsamamaktadır.

## **EK-1**

### **YEMİN METNİ:**

“Merkez Hakem Kurulu Başkanlığı/Üyeliği görevimi bağımsızlık, tarafsızlık, doğruluk ve hakka saygı duygusu içinde; her türlü etki ve kaygıdan uzak olarak temel hak ve hürriyetleri göz önünde bulundurarak; hukukun temel ilkelerine uygun şekilde; kanun önünde eşitlik ilkesine ve dürüstlük kuralına bağlı kalarak, sadece vicdanımın emrine uyarak yerine getireceğime namusum, şerefim ve kutsal saydığım tüm inanç ve değerlerim üzerine and içerim.”